



**UTPL**  
UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

FASE 3: LITERAL 1

ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE  
CUENTAS AL CPCCS

DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECCIÓN Y  
DESARROLLO INSTITUCIONAL

Versión. 01

Fecha 28/03/2024





**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	UNIVERSIDAD TECNICA PARTICULAR DE LOJA
RUC:	1190068729001
REPRESENTANTE LEGAL	SANTIAGO ACOSTA AIDE
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

MODALIDAD DE ESTUDIOS:

**TIPO MODALIDAD DE ESTUDIOS**

PRESENCIAL
SEMIPRESENCIAL
A DISTANCIA

GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

A QUE GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)

UNIVERSIDAD
-------------

INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES

NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE	PROVINCIA	CANTÓN	PARROQUIA	DIRECCIÓN	CORREO	PÁGINA WEB	NO. RUC
MATRIZ	Loja	Loja	Loja	San Cayetano	rectorado@utpl.edu.ec	http://www.utpl.edu.ec	1190068729001
EXTENSIÓN O SEDE	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL		CARGO	FECHA	CORREO	TELÉFONO	
MATRIZ	SANTIAGO ACOSTA AIDE		RECTOR	06/02/2020	rectorado@utpl.edu.ec	(07) 370-1444	

NO. UNIDADES (CAMPUS)	COBERTURA GEOGRÁFICA	NO. ESTUDIANTES	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS							LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	EXTRANJEROS	DISCAPACITADOS	
8	CUENCA, ESPAÑA, EE.UU., GUAYAQUIL, ITALI A, LOJA, QUITO, SANTO DOMINGO	88851	39367	49440	0	889	79551	0	2062	1349	5000	1240	http://

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	REGLAMENTO DE BECAS	109 BECAS OTORGADAS A ESTUDIANTES PERTENECIENTES A PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS.	"AMBITO: EDUCACIÓN Y CONOCIMIENTO: GARANTIZAR EL ACCESO UNIVERSAL DE LAS MUJERES A LA EDUCACIÓN SUPERIOR, SU PERMANENCIA Y CULMINACIÓN, SOBRE TODO EN CARRERAS STEAM, Y CON ÉNFASIS EN MUJERES RURALES, DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES Y EN SITUACIÓN DE POBREZA."
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	REGLAMENTO INTERNO DE DISCAPACIDAD	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ACCESO PERMANENCIA Y GRADUACIÓN PARA PERSONAS CON NECESIDADES EDUCATIVAS ASOCIADAS Y NO A LA DISCAPACIDAD.	"AMBITO: CUIDADO HUMANO GARANTIZAR SERVICIOS DE CUIDADO, ACCESIBLES, PERTINENTES Y DE CALIDAD, PARA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS ADULTAS MAYORES, PERSONAS CON ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS; ASEGURANDO LA ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA, INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y PERSONAL CAPACITADO."
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	INSTRUCTIVO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UTP PLAN DE IGUALDAD INSTITUCIONAL	GENERAR ESPACIOS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN TODAS SUS MANIFESTACIONES. PROMOVER LA INCLUSIÓN DE TODOS LOS ACTORES DEL LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	"AMBITO: UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO: 1.- IMPLEMENTAR ACCIONES INTEGRALES E INTERINSTITUCIONALES PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS. 2.- GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO A SERVICIOS DE JUSTICIA INTEGRALES, OPORTUNOS Y EFICIENTES."
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf">http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	<a href="http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf">http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf</a>

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI				<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
COMITÉS REGIONALES CONSULTIVOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El equipo de trabajo cuenta con la participación del Dr. Artieres Esteveo Romeiro, Director General de Proyección y Desarrollo Institucional, Dra. Ana Alexandra Santos Delgado, Directora General de Vinculación con la Sociedad, Dra. Karina Paola Valarezo, Directora de Comunicación y Marketing, Mgtr. Ana Stefania Bravo Muñoz, Directora General de Relaciones Interinstitucionales, Dr. Nelson Oswaldo Piedra Pullaguari, Director General de Tecnologías de la Información y Transformación Digital, Dr. Juan Manuel García Samaniego, Director de Evaluación Institucional y Calidad, Dra. Cristina Díaz de la Cruz, Directora General de Misiones Universitarias	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, trabajó conjuntamente con la Dirección General de Vinculación con la Sociedad, Dirección de Comunicación y Marketing, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Tecnologías de la Información y Transformación Digital, Dirección de Evaluación Institucional y Calidad y Dirección General de Misiones Universitarias	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se evaluará los resultados presentados de los informes de la ejecución del POA 2023	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	El registro de la información en el formulario de informe de rendición de cuentas, lo realiza cada dependencia conjuntamente con la validación de la Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, responsable del proceso de rendición de cuentas	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Lo realizan los vicerrectorados y direcciones generales bajo la tutela de la Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Entrega del informe preliminar (memoria de sostenibilidad 2023) a toda la comunidad universitaria y al rector para su aprobación	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se crean anuncios a través de medios digitales para la comunidad universitaria y ciudadanía en general	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Convocatoria pública y abierta para mesas temáticas y presentación del informe de rendición de cuentas (memoria de sostenibilidad 2023)	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Presentación del informe de rendición de cuentas (memoria de sostenibilidad 2023) por parte del rector a toda la comunidad en general	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Se realiza el evento el día 13 de marzo, en el campus UTPL mediante deliberación pública presencial y con transmisión en vivo del Informe de Rendición de Cuentas 2023	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se invita a la ciudadanía en general a dar sugerencias acerca de la rendición de cuentas (medio de recolección de sugerencias) mismas que serán incorporadas en el informe de rendición de cuentas	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Ingreso de la información recopilada en el sistema de CPCCS	<a href="http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas">http://www.utpl.edu.ec/rendicioncuentas</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN, ESTRATEGIAS Y OFERTA ACADÉMICA, EVALUACIÓN Y PERFIL DOCENTE, CONDICIONES E INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL SOSTENIBLES, LABOR CON LA SOCIEDAD

**DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO
13/03/2024	293	130	163	0	0	293	0	0	0

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

OBLIGACIONES	PONGA SÍ O NO	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
PROCESOS ELECTORALES INTERNOS	SI	ELECCIONES REPRESENTANTES DE COGOBIERNO AL CONSEJO SUPERIOR PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA ELECCIONES REPRESENTANTES DE COGOBIERNO 2023: 6 DE ENERO DE 2023 INSCRIPCIÓN DE CANDIDATURAS DE DOCENTES, ADMINISTRATIVOS, ALUMNOS: 20 - 31 ENERO 2023 CALIFICACIÓN DE LAS CANDIDATURAS: 1 - 2 FEBRERO 2023 IMPUGNACIÓN DE LAS CANDIDATURAS: 3 - 6 FEBRERO 2023 RESOLUCIÓN DE IMPUGNACIONES SOBRE LAS CANDIDATURAS: 7 FEBRERO 2023 NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS IMPUGNACIONES: 8 FEBRERO 2023 PUBLICACIÓN DE CANDIDATOS CALIFICADOS: 9 - 21 FEBRERO 2023 ELECCIONES: 21 FEBRERO 2023 / 08H00 A 17H00 (VOTO ELECTRÓNICO) IMPUGNACIÓN DE LAS ELECCIONES: 24 FEBRERO - 1 MARZO 2023 RESOLUCIÓN DE IMPUGNACIONES: 2 DE MARZO DE 2023 NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS IMPUGNACIONES: 3 DE MARZO DE 2023 PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES: 4 - 9 MARZO 2023 POSESIÓN Y PRIMERA REUNIÓN DE COGOBIERNO: VIERNES 10 DE MARZO DE 2023	REPRESENTANTE ALTERNA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS /MGTR. LENNY DE LOS ÁNGELES RUEDA BRAVO REPRESENTANTE PRINCIPAL DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA Y UTPL-TEC /MGTR. MÓNICA JACQUELINE CISNEROS ABAD REPRESENTANTE ALTERNO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA Y UTPL-TEC /DR. JORGE AFRANIO LÓPEZ YARGAS REPRESENTANTE PRINCIPAL DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LAS FACULTADES DE CIENCIAS DE LA SALUD Y CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES /DR. JUAN IGNACIO BURNEO VALDIVIESO REPRESENTANTE ALTERNO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LAS FACULTADES DE CIENCIAS DE LA SALUD Y CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES /MGTR. PAOLA XIMENA DALGO AGUILAR REPRESENTANTE PRINCIPAL DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LAS FACULTADES DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN Y HUMANIDADES Y CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS /MGTR. MÓNICA ELIZABETH ABENDAÑO RAMÍREZ REPRESENTANTE ALTERNO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LAS FACULTADES DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN Y HUMANIDADES Y CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS /MGTR. ROBERTO CARLOS CUENCA JIMÉNEZ REPRESENTANTE PRINCIPAL DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES Y EDES /MGTR. KARLA ROCÍO MORA MENDIETA REPRESENTANTE ALTERNO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES Y EDES /DR. MARIO ANDRÉS CONTRERAS JARAMILLO REPRESENTANTE PRINCIPAL DE LOS ESTUDIANTES DE MODALIDAD PRESENCIAL /DAYANNA CAROLINA GALVÁN GONZÁLEZ REPRESENTANTE ALTERNO DE LOS ESTUDIANTES DE MODALIDAD PRESENCIAL /PAULO ROBERTO ORDÓÑEZ BLACIO REPRESENTANTE PRINCIPAL DE LOS ESTUDIANTES DE MODALIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA /ALEX RENÉ CASTILLO CASTILLO REPRESENTANTE ALTERNO DE LOS ESTUDIANTES DE MODALIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA /NOELIA ARACELY ORELLANA JIMÉNEZ
SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES	SI	GENERACIÓN DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS VINCULACIÓN DE ESTUDIANTES A ENTORNOS LABORALES EMPRESAS BENEFICIARIAS DE LA VINCULACIÓN DE ESTUDIANTES DE PPP EN ENTORNOS LABORALES APORTAR CON METODOLOGÍAS, PROTOTIPOS, IDEAS QUE MEJOREN PROBLEMAS REALES CON LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN APORTAR A LAS METAS E INDICADORES DE LOS ODS POR MEDIO DE LOS RESULTADOS DE LOS PROYECTOS Y LA PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES Y DOCENTES ATENCIÓN DE SOLUCIONES A PROBLEMÁTICAS EN COMUNIDADES VULNERABLES	42 NUEVAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS 18202 VINCULADOS A PPP EN ENTORNO LABORAL 2274 CONVENEIOS GESTIONADOS CON EMPRESAS PARA PPP 79 PROYECTOS DE VINCULACIÓN APORTE A 11 ODS (2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16)
PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN	SI	PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN DE LAS CARRERAS DE MEDICINA, ENFERMERÍA Y DERECHO DE LA MODALIDAD PRESENCIAL TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDOS A LAS CARRERAS DE MEDICINA, ENFERMERÍA, DERECHO, INGENIERÍA CIVIL (MODALIDAD PRESENCIAL) Y PSICOLOGÍA (MODALIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA) QUE INGRESARON AL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE POSGRADO SELECCIÓN DE GENCIAS ACREDITADORAS INTERNACIONALES RECONOCIDAS POR EL CACES GESTIONAR ADECUADAMENTE EL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LAS CARRERAS	CARRERAS CARRERAS DE MEDICINA, ENFERMERÍA Y DERECHO DE LA MODALIDAD PRESENCIAL AUTOEVALUADAS TALLER 1. PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN. TALLER 2. ENCUENTRO CON LA AUTOEVALUACIÓN ANÁLISIS DE INDICADORES ACADÉMICOS, COMO NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES, TASA DE RETENCIÓN, TASA DE DESERCIÓN Y TASA DE GRADUACIÓN AGENCIA ACREDITADORA DE CHILE A&C Y A EDUCATION QUALITY ACCREDITATION AGENCY (EQUAA) SELECCIONADA. SE IMPLEMENTÓ LA HERRAMIENTA INFORMÁTICA "MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE FUENTES DE INFORMACIÓN"
PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD	SI	1. SEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE PASAJEROS Y MANIPULACIÓN DE MERCANCIAS 2. DE LA HUERTA A LA MESA: SISTEMAS DE PRODUCCIÓN SOSTENIBLES DE ALIMENTOS Y CADENAS DE VALOR EN EL CANTÓN SARAGURO. 3. INTEGRANDO LA ACADEMIA Y LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE CONSERVACIÓN DEL ECOSISTEMA MANGLAR EN EL ARCHIPIÉLAGO DE JAMBELÍ 4. BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN LA CIUDAD DE LOJA 5. IMPLEMENTACIÓN DE ENTORNOS INMERSIVOS PARA PROCESOS DE ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO 6. SE ACABÓ LA TINTA: INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN EN ARTES VISUALES 7. EVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL AGUA EMPLEADA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE CACAO Y REVALORIZACIÓN DE SUBPRODUCTOS DEL CACAO DE LA PROVINCIA DE ZAMORA CHINCHIPE 8. FORTALECIMIENTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE AUTOCUIDADO DEL ADULTO MAYOR EN EL BARRIO HÉROES DEL CENEPA 9. EDUCANDO A LOS GUARDIANES DE LA SOSTENIBILIDAD-FASE III 10. ESTUDIO DE LOS HÁBITOS ALIMENTARIOS EN DIFERENTES GRUPOS FOCALES DE LA CIUDAD DE LOJA 11. ENSEÑANZA DE SEGURIDAD VIAL A CONDUCTORES DE VEHÍCULOS 12. IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS AGROPRODUCTIVOS COMO APORTE A LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN LOS BARRIOS SAN CAYETANO Y YANACOCCHA 13. MI BARRIO 'FORMANDO EMPRENDEDORES DEL FUTURO' 14. PÁRAMOS: DONDE NACE LA VIDA	1. ESTABLECER MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA EL TRANSPORTE Y MANIPULACIÓN DE MERCANCIAS; DESARROLLANDO GUÍAS DE SEGURIDAD QUE SON SOCIALIZADAS CON LA COMUNIDAD 2. FORTALECER LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN TRADICIONAL DE ALIMENTOS EN EL CANTÓN SARAGURO; MEDIANTE TALLERES, CREACIÓN DE MATERIAL AUDIOVISUAL PARA DIFUNDIRLO A TRAVÉS DE DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN 3. CAPACITAR A LOS USUARIOS DEL MANGLAR SOBRE ACCIONES URGENTES PARA LA CONSERVACIÓN Y USO SOSTENIBLE DEL ECOSISTEMA; A TRAVÉS DE TALLERES Y GENERANDO GUÍAS INFORMATIVAS 4. FORTALECER LA EDUCACIÓN AMBIENTAL DE EDUCACIÓN BÁSICA Y BACHILLERATO; DESARROLLANDO MATERIAL DIDÁCTICO COMO MANUALES, INFOGRAFÍAS Y VIDEOS 5. MEJORAR LOS NIVELES DE APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES CON ENTORNOS VIRTUALES, MEDIANTE EL DESARROLLO DE CAPACITACIONES PRÁCTICAS 6. REFORZAR LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES SOBRE ARTE Y CULTURA PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE VALORES, SENSIBILIDAD Y TALENTO ARTÍSTICO; CREANDO TALLERES Y REVISTAS 7. MEJORAR LA CALIDAD DEL AGUA EMPLEADA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE CACAO; ADEMÁS DE CREAR MANUALES CON LOS RESULTADOS OBTENIDOS 8. CAPACITAR EN PROMOVER EL BIENESTAR Y CUIDADO EN EL ADULTO MAYOR; A TRAVÉS DE CHARLAS, FOLLETOS, VIDEOS Y DIFUSIÓN RADIAL 9. IMPLEMENTAR PROCESOS METODOLÓGICOS PARA CONCIENTIZAR EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE; MEDIANTE EL DESARROLLO DE CAPACITACIONES, TRÍPTICOS Y ENTREVISTAS EN RADIO 10. REALIZAR TALLERES TEÓRICO-PRÁCTICOS CON TEMAS ENCAMINADOS A PROMOCIONAR HÁBITOS ALIMENTARIOS Y DE VIDA SALUDABLE 11. ENSEÑAR SEGURIDAD VIAL A LOS FUTUROS CONDUCTORES DE VEHÍCULOS; MEDIANTE CAPACITACIONES, GENERACIÓN DE PODCAST INFORMATIVOS, INFOGRAFÍAS Y VIDEOS 12. CAPACITACIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS AGROPRODUCTIVOS; MEDIANTE CAPACITACIONES DE HUERTOS FAMILIARES INSTALADOS Y EN PRODUCCIÓN, ADEMÁS DE LA GENERACIÓN DE UN ARTÍCULO DEL TEMA. 13. CAPACITACIONES A PERSONAL QUE DESARROLLA MANO DE OBRA CALIFICADA, MEDIANTE TALLERES PRÁCTICOS 14. MEJORAR LA FORMACIÓN, CULTURA Y CONOCIMIENTO CIENTÍFICO SOBRE LA CONSERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS ALTOANDINOS, PÁRAMOS, EN CENTROS EDUCATIVOS; A TRAVÉS DE TALLERES, VIDEOS, GUÍAS Y PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES.
CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES	NO	N/A	N/A
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	SI	IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN EN ÉTICA UNIVERSITARIAS. EJECUCIÓN DE COMITÉS DE ÉTICA Y ESPACIOS DE DIÁLOGO. ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE ÉTICA Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO CREACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA DE INVESTIGACIÓN EN SERES HUMANOS (CEISH UTPL)	PARTICIPACIÓN DE 684 ESTUDIANTES EN TALLERES SOBRE ÉTICA UNIVERSITARIA. REALIZACIÓN DE 25 COMITÉS DE ÉTICA Y 20 ESPACIOS DE DIÁLOGO CON DOCENTES Y ESTUDIANTES. VERSIÓN ACTUALIZADA DEL REGLAMENTO DE ÉTICA Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO. APROBACIÓN EL CEISH UTPL POR PARTE DEL MSP (NOVIEMBRE 2023). EVALUACIÓN DE 5 PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN EN SERES HUMANOS.

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Estratégicas académicas	SI	76-100	Se realizó la socialización de los lineamientos generales para la construcción y presentación del Plan Curricular a los diferentes equipos de las carreras de la modalidad abierta y presencial.	<a href="https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf">https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf</a>
Vinculación con la sociedad	SI	76-100	Modelo de la Vinculación con la Sociedad UTPL aprobado	<a href="https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf">https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf</a>
Gestión del talento humano	SI	76-100	1068 empleados administrativos capacitados; 100% acompañamiento al personal en situación vulnerable; 22 campañas de salud preventiva; 100% cumplimiento de los lineamientos institucionales en la retención académica; se ejecutaron 58 cursos de formación académica y de investigación dando como resultado 1297 docentes capacitados con al menos un curso	<a href="https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf">https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf</a>
Investigación e innovación	SI	51-75	3 Emprendimientos que obtienen capital: CLIPP, Sayu, Llakatana; 24 proyectos en los que participan estudiantes, becarios y ayudantes de investigación; 20 redes de investigación en las que participan los docentes, 432 publicaciones científicas en todos los campos del conocimiento.	<a href="https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf">https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf</a>
Evaluación docente y asignación de perfil	SI	76-100	100% de los docentes evaluados en la actividad de docencia por periodo académico; 100% cumplimiento de los lineamientos institucionales en la asignación de carga académica	<a href="https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf">https://www.utpl.edu.ec/sites/default/files/Consolidaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20anual%20y%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados%20alcanzados%20en%20el%20per%C3%AAdodo%20fiscal.pdf</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	30,00	38,00 %	62,00 %	0,00 %	<a href="http://www.facebook.com/PresenciaUTPL">http://www.facebook.com/PresenciaUTPL</a>			
Prensa	12,00	33,00 %	67,00 %	0,00 %	<a href="http://www.facebook.com/utplmaestrias">http://www.facebook.com/utplmaestrias</a>			
Televisión	5,00	0,00 %	100,00 %	0,00 %	<a href="http://www.instagram.com/utpl/">http://www.instagram.com/utpl/</a>			
Medios digitales	20,00	30,00 %	70,00 %	0,00 %	<a href="http://www.instagram.com/utpldistancia/">http://www.instagram.com/utpldistancia/</a>			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://utpl.edu.ec/otaip">http://utpl.edu.ec/otaip</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://utpl.edu.ec/otaip">http://utpl.edu.ec/otaip</a>

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf">http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf">http://www.utpl.edu.ec/planestrategico/sites/default/files/PEDI%202020-2025%20ediloja.pdf</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
O.E. 1.1. Promover la formación integral de los estudiantes, el compromiso con la sostenibilidad y la dimensión trascendente de la persona a través del modelo educativo de la UTPL y del Plan de Formación Integral	1	1.1.1.	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE CONOCEN LOS VALORES INSTITUCIONALES Y LA DIMENSIÓN TRANSCENDENTE DE LA PERSONA.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE ESTUDIANTES QUE CONOCEN LOS VALORES INSTITUCIONALES Y LA DIMENSIÓN TRANSCENDENTE DE LA PERSONA.
O.E. 1.3 Promover la gestión inteligente y sostenible del territorio articulando la academia, la sociedad, el sector público y empresarial para fomentar el progreso social y cultural	6	1.3.3.	CONSOLIDACIÓN DE LOS EVENTOS CULTURALES QUE FORTALECEN LA MISIONALIDAD.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE EVENTOS CULTURALES QUE FORTALECEN LA MISIONALIDAD.
O.E. 1.3 Promover la gestión inteligente y sostenible del territorio articulando la academia, la sociedad, el sector público y empresarial para fomentar el progreso social y cultural	13	1.3.2.	AUMENTO DEL NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS A TRAVÉS DE EDUCACIÓN CONTINUA.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE AUMENTO DEL NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS A TRAVÉS DE EDUCACIÓN CONTINUA.

NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
O.E. 1.3 Promover la gestión inteligente y sostenible del territorio articulando la academia, la sociedad, el sector público y empresarial para fomentar el progreso social y cultural					
12	1.3.1. INCREMENTO DEL NÚMERO DE ESTUDIOS PERIÓDICOS, POR PARTE DE LOS OBSERVATORIOS, SOBRE LOS GRUPOS DE INTERÉS, PARA LA GESTIÓN INTELIGENTE Y SOSTENIBLE DEL TERRITORIO.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE ESTUDIOS PERIÓDICOS, POR PARTE DE LOS OBSERVATORIOS, SOBRE LOS GRUPOS DE INTERÉS, PARA LA GESTIÓN INTELIGENTE Y SOSTENIBLE DEL TERRITORIO.
O.E. 1.4. Desarrollar un modelo de gobernanza y aseguramiento de la calidad basado en los principios y valores institucionales.					
4	1.4.1. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE GOBERNANZA INSTITUCIONAL.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE GOBERNANZA INSTITUCIONAL.
O.E. 1.5. Fortalecer el ambiente de bienestar universitario sobre la base de los valores del humanismo de Cristo, potenciando la inclusión, la atención a los miembros de la comunidad universitaria y su desarrollo personal.					
2	1.5.1. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.
O.E. 1.5. Fortalecer el ambiente de bienestar universitario sobre la base de los valores del humanismo de Cristo, potenciando la inclusión, la atención a los miembros de la comunidad universitaria y su desarrollo personal.					
3	1.5.2. MEJORA DE LOS NIVELES DE SATISFACCIÓN DE BIENESTAR, FUNDAMENTADAS EN NUESTRO MODELO ANTROPOLÓGICO.	100,00	95,00	95,00 %	95% DE MEJORA DE LOS NIVELES DE SATISFACCIÓN DE BIENESTAR, FUNDAMENTADAS EN NUESTRO MODELO ANTROPOLÓGICO.
O.E. 2.1. Desarrollar una cultura digital en la academia y un liderazgo docente que impulsen la generación de experiencias de aprendizaje dinámico, flexible y trasformador.					
22	2.1.3. CAPACITACIÓN A LOS PROFESORES SOBRE ESTRATEGIAS INNOVADORAS DIGITALES.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE PROFESORES CAPACITADOS SOBRE ESTRATEGIAS INNOVADORAS DIGITALES.
O.E. 2.1. Desarrollar una cultura digital en la academia y un liderazgo docente que impulsen la generación de experiencias de aprendizaje dinámico, flexible y trasformador.					
25	2.1.3. CAPACITACIÓN A LOS PROFESORES SOBRE ESTRATEGIAS INNOVADORAS DIGITALES.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE PROFESORES CAPACITADOS SOBRE ESTRATEGIAS INNOVADORAS DIGITALES.
O.E. 2.1. Desarrollar una cultura digital en la academia y un liderazgo docente que impulsen la generación de experiencias de aprendizaje dinámico, flexible y trasformador.					
8	2.1.2. INCREMENTO DEL NÚMERO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES EN MOVILIDAD VIRTUAL.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INCREMENTO DEL NÚMERO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES EN MOVILIDAD VIRTUAL.
O.E. 2.1. Desarrollar una cultura digital en la academia y un liderazgo docente que impulsen la generación de experiencias de aprendizaje dinámico, flexible y trasformador.					
26	2.1.4. INCREMENTO DEL NÚMERO DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INCREMENTO DEL NÚMERO DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA.
O.E. 2.3. Promover el desarrollo sostenible de la sociedad aprovechando los avances de la transformación digital.					
14	2.3.2. INCREMENTO DE LA FIDELIZACIÓN DE GRADUADOS A LA UTPL POR MEDIO DE LA EDUCACIÓN PERMANENTE.	100,00	80,00	80,00 %	80% DE INCREMENTO DE LA FIDELIZACIÓN DE GRADUADOS A LA UTPL POR MEDIO DE LA EDUCACIÓN PERMANENTE.
O.E. 2.3. Promover el desarrollo sostenible de la sociedad aprovechando los avances de la transformación digital.					
10	2.3.1. INCREMENTO DEL NÚMERO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN RELACIONADOS A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN RELACIONADOS A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.
O.E. 2.4. Potenciar en la comunidad universitaria las competencias relacionadas con la transformación digital.					
15	2.4.1. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO CAPACITADO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.
O.E. 2.4. Potenciar en la comunidad universitaria las competencias relacionadas con la transformación digital.					
16	2.4.1. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO CAPACITADO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.
O.E. 2.4. Potenciar en la comunidad universitaria las competencias relacionadas con la transformación digital.					
9	2.4.2. GENERACIÓN DE PROPUESTAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE PROPUESTAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES.
O.E. 3.1. Consolidar el modelo educativo institucional por medio de la innovación curricular, internacionalización y el emprendimiento para responder a los nuevos escenarios profesionales.					
11	3.1.3. INCREMENTO DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTOS.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INCREMENTO DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTOS.
O.E. 3.1. Consolidar el modelo educativo institucional por medio de la innovación curricular, internacionalización y el emprendimiento para responder a los nuevos escenarios profesionales.					
23	3.1.1. REVISIÓN DE PROYECTOS PEDAGÓGICOS CURRICULARES CON ELEMENTOS DE INTERNACIONALIZACIÓN.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE REVISIÓN DE PROYECTOS PEDAGÓGICOS CURRICULARES CON ELEMENTOS DE INTERNACIONALIZACIÓN.

NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
O.E. 3.1. Consolidar el modelo educativo institucional por medio de la innovación curricular, internacionalización y el emprendimiento para responder a los nuevos escenarios profesionales.						
24	3.1.1	REVISIÓN DE PROYECTOS PEDAGÓGICOS CURRICULARES CON ELEMENTOS DE INTERNACIONALIZACIÓN.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE REVISIÓN DE PROYECTOS PEDAGÓGICOS CURRICULARES CON ELEMENTOS DE INTERNACIONALIZACIÓN.
O.E. 3.2. Impulsar una investigación multidisciplinaria con pertinencia territorial para consolidar el ecosistema de innovación y emprendimiento de la UTPL.						
20	3.2.6.	NÚMERO DE PROTOTIPOS, PATENTES Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA.	100,00	92,00	92,00 %	92% DE PROTOTIPOS, PATENTES Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA.
O.E. 3.2. Impulsar una investigación multidisciplinaria con pertinencia territorial para consolidar el ecosistema de innovación y emprendimiento de la UTPL.						
21	3.2.5.	AUMENTO DEL NÚMERO DE PUBLICACIONES CIENTÍFICAS.	100,00	72,00	72,00 %	72% DE AUMENTO DEL NÚMERO DE PUBLICACIONES CIENTÍFICAS.
O.E. 3.2. Impulsar una investigación multidisciplinaria con pertinencia territorial para consolidar el ecosistema de innovación y emprendimiento de la UTPL.						
19	3.2.3.	INCREMENTO DEL NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO CON PARTICIPACIÓN DE INSTITUCIONES, REDES E INVESTIGADORES, NACIONALES E INTERNACIONALES.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INCREMENTO DEL NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO CON PARTICIPACIÓN DE INSTITUCIONES, REDES E INVESTIGADORES, NACIONALES E INTERNACIONALES.
O.E. 3.2. Impulsar una investigación multidisciplinaria con pertinencia territorial para consolidar el ecosistema de innovación y emprendimiento de la UTPL.						
17	3.2.2.	VINCULACIÓN DE LAS EMPRESAS CON EL PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE LA UTPL.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE VINCULACIÓN DE LAS EMPRESAS CON EL PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE LA UTPL.
O.E. 3.3. Impulsar la transferencia de conocimiento y la empleabilidad mediante el enfoque de la innovación social.						
18	3.3.2.	NÚMERO DE EMPRENDIMIENTOS INCUBADOS Y GRADUADOS.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE EMPRENDIMIENTOS INCUBADOS Y GRADUADOS.
O.E. 3.3. Impulsar la transferencia de conocimiento y la empleabilidad mediante el enfoque de la innovación social.						
7	3.3.3.	INCREMENTO DEL NÚMERO DE EVENTOS QUE FORTALECEN EL VÍNCULO ENTRE UNIVERSIDAD, EMPRESA Y SOCIEDAD.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE EVENTOS QUE FORTALECEN EL VÍNCULO ENTRE UNIVERSIDAD, EMPRESA Y SOCIEDAD.
O.E. 3.4 Implementar un modelo de inteligencia institucional para la toma de decisiones estratégicas, la optimización de recursos y la gestión del conocimiento para la sostenibilidad institucional.						
5	3.4.1.	REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE PERTINENCIA BASADO EN INTELIGENCIA DE MERCADO.	100,00	100,00	100,00 %	100% DE ESTUDIOS DE PERTINENCIA REALIZADOS BASADOS EN INTELIGENCIA DE MERCADO.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:				97,6538461538	461538461538	4615 %

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AREA	Egresos Corrientes/Personal	\$48.085.963,00	\$47.668.566,00	99,13 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Formación Docentes	\$1.050.000,00	\$650.063,00	61,91 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Formación y Servicio Estudiantil	\$1.490.400,00	\$1.319.284,00	88,52 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Textos, P. Virtual, Lic. Académicas	\$4.373.212,00	\$3.543.185,00	81,02 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Operativos	\$8.301.379,00	\$7.134.692,00	85,95 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Publicidad y Promoción	\$5.108.180,00	\$5.316.759,00	104,08 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Gestión y Soporte	\$2.395.599,00	\$2.166.522,00	90,44 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Vinculación	\$1.332.683,00	\$956.887,00	71,80 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Investigación	\$1.850.000,00	\$1.770.343,00	95,69 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
AREA	Egresos Corrientes/Formación Continua	\$1.868.977,00	\$1.426.261,00	76,31 %	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		\$75.856.393,00	\$71.952.562,00	94,85 %	

**ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-**

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES	\$600.000,00	\$390.644,00	65,11 %

PUBLICACIONES INDEXADAS, BECAS DE POSTGRADO PARA SUS PROFESORES E INVESTIGACIÓN	\$200.000,00	\$127.691,00	63,85 %
Total	\$800.000,00	\$518.335,00	64,79 %

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$1.868.977,00	\$1.868.977,00	\$1.426.261,00	\$0,00	\$0,00	76,31 %

**CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):**

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO SE REALIZARON CONTRATACIONES	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	NO APLICA
	0	\$0,00	0	\$0,00	

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	LIBROS	\$85.984,68	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>
ENAJENACIÓN	VARIOS	\$42.245,41	<a href="http://www.utpl.edu.ec/transparencia">http://www.utpl.edu.ec/transparencia</a>

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA