

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?

¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.1. Identificar las redes y convenios de gestión universitaria que favorezcan el fortalecimiento del modelo de gestión UTPL	1.1.1. Número de redes activas y con seguimiento, identificando cuales son locales, nacionales e internacionales.	50	COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.2. Número de convenios activos y con seguimiento, identificando cuales son locales, nacionales e internacionales.	Mejorar 10%		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.3. Número de programas vinculados con la gestión universitaria.	5		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.4. Número de personas beneficiadas en las cátedras.	Línea Base		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.5. Número de estudiantes participantes en las cátedras.	Línea Base		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.6. Porcentaje de cumplimiento del POA anual de cada catedra	100%		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.7. Número de miembros en redes nacionales e internacionales firmados por cátedras	1		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.8. Número de actividades desarrolladas por cátedra	36		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.1.9. Número de reconocimientos nacionales e internacionales obtenidos por cátedras	3 (1 * catedra)		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?				
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES	
			2019					
1. Desarrollar una universidad como Alma Máter para el siglo XXI	1.2. Establecer una estrategia integral de comunicación institucional, definir macroagenda y mantener una vinculación institucional a través del desarrollo de eventos/visitas a nivel local, nacional e internacional	1.2.1. Porcentaje de creación de la macroagenda institucional para fortalecer la comunicación y gestión del cambio.	75%	PLANIFICACIÓN GOBIERNO Y GESTIÓN UNIVERSITARIA	Proyecto de Gestión de la Macroagenda Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Misiones Universitarias, Recursos Humanos	
		1.2.2. Número de indicadores de seguimiento de la comunicación (online y offline) conforme la misión y visión de la universidad.	32		MARKETING Y COMUNICACIÓN	Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo
		1.2.3. Número de comunicaciones publicadas con mayor número de visitas y/o comentarios.	Línea base			Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo
		1.2.4. Número de sitios web creados y actualizados en el nuevo portal de la UTPL.	7	Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing		Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo	
		1.2.5. Porcentaje de avance de traducción de la página principal de la UTPL en inglés, que permita mejorar la presencia de la UTPL en la web.	100%	Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing		Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo	
		1.2.6. Porcentaje de avance de traducción de la página principal de la UTPL en portugués, que permita mejorar la presencia de la UTPL en la web.	100%	Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing		Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo	
		1.2.7. Número de páginas visitadas.	Incrementar	Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing		Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo	
		1.2.8. Porcentaje de seguimiento de la macroagenda institucional como parte de la gestión universitaria.	50%	PLANIFICACIÓN GOBIERNO Y GESTIÓN UNIVERSITARIA	Proyecto de Gestión de la Macroagenda Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Misiones Universitarias, Recursos Humanos	
		1.2.9. Número de eventos planificados y realizados en el año.	200		COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Gestión Integral de Eventos y Visitas UTPL	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI, directores de área
		1.2.10. Número de actividades formativas de protocolos y eventos.	2	Proyecto de Gestión Integral de Eventos y Visitas UTPL		Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI, directores de área	
		1.2.11. Número de asistentes a eventos (locales, nacionales e internacionales).	Mejorar 10%	Proyecto de Gestión Integral de Eventos y Visitas UTPL		Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI, directores de área	

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
1. Desarrollar una universidad como Alma Máter para el siglo XXI	1.2. Establecer una estrategia integral de comunicación institucional, definir macroagenda y mantener una vinculación institucional a través del desarrollo de eventos/visitas a nivel local, nacional e internacional	1.2.12. Número de visitas locales anuales.	3000	COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Gestión Integral de Eventos y Visitas UTPL	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI,
		1.2.13. Número de visitas nacionales anuales.	500		Proyecto de Gestión Integral de Eventos y Visitas UTPL	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI,
		1.2.14. Número de visitas internacionales anuales.	500		Proyecto de Gestión Integral de Eventos y Visitas UTPL	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI,
		1.2.15. Número de eventos desarrollados por cátedras	Nacionales 5 Internacionales 1		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.2.16. Número de participantes a eventos nacionales e internacionales	Línea Base		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.3. Incrementar el conocimiento de la identidad y valores institucionales en la comunidad universitaria	1.3.1. Porcentaje de cumplimiento del plan de capacitación anual del personal administrativo y reporte consolidado del personal docente.	60%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		1.3.2. Número de personas capacitadas.	50%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		1.3.3. Número de activaciones relacionada a la identidad institucional, valores o competencias en el campus y centros universitarios.	4	MARKETING Y COMUNICACIÓN	Proyecto de Gestión de la Comunicación y Marketing	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo
		1.3.4. Número de grupos de investigación transdisciplinarios sobre temas relacionados a la identidad y valores asumidos por la Universidad.	2	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		1.3.5. Número de servicios estudiantiles.	Mejorar 5%	BIENESTAR ESTUDIANTIL	Proyecto de implementación del Modelo de Bienestar Universitario	Dirección General de Misiones Universitarias	Recursos Humanos, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo
		1.3.6. Número de estudiantes que utilizan los servicios estudiantiles.	Mejorar 5%		Proyecto de implementación del Modelo de Bienestar Universitario	Dirección General de Misiones Universitarias	Recursos Humanos, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
		1.3.7. Porcentaje de satisfacción de los servicios de bienestar estudiantil (porcentaje x-1 vs porcentaje x).	Línea base		Proyecto de implementación del Modelo de Bienestar Universitario	Dirección General de Misiones Universitarias	Recursos Humanos, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.4. Propender a altos niveles de excelencia en el quehacer universitario	1.4.1. Porcentaje de implementación del programa de autoevaluación Institucional UTPL.	100%	EVALUACIÓN INSTITUCIONAL	Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Procuraduría, Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo Personal
		1.4.2. Número de autoevaluaciones de carreras para acreditaciones nacionales.	2		Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Procuraduría, Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo Personal
		1.4.3. Número de autoevaluaciones de carreras para acreditaciones internacionales.	3		Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Procuraduría, Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo Personal
		1.4.4. Número de titulaciones y programas acreditados.	2		Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Procuraduría, Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo Personal
		1.4.5. Implementación del Sistema Informático SEGEDAI	10%	GESTIÓN DOCUMENTAL	Proyecto de Gestión de Archivo Institucional	Secretaría General	Áreas Académicas, procuraduría, DGPDI
		1.4.6. Normalización de documentos institucionales identificados anualmente	100%		Proyecto de Gestión de Archivo Institucional	Secretaría General	Áreas Académicas, procuraduría, DGPDI
		1.4.7. Número de dependencias con aplicación práctica de herramientas archivísticas a dependencias.	109		Proyecto de Gestión de Archivo Institucional	Secretaría General	Áreas Académicas, procuraduría, DGPDI
		1.4.8. Número de Series documentales Vitales y no vitales procesadas en el periodo.	381		Proyecto de Gestión de Archivo Institucional	Secretaría General	Áreas Académicas, procuraduría, DGPDI
		1.4.9. Porcentaje de personal responsable del manejo de documentación capacitados en gestión documental.	100%		Proyecto de Gestión de Archivo Institucional	Secretaría General	Áreas Académicas, procuraduría, DGPDI
		1.4.10. Número de indicadores que forman parte del tablero de Indicadores de gestión de resultados.	10	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrectorado Administrativo
		1.4.11. Porcentaje de seguimiento a planes de Mejora y Fortalecimiento.	100%	EVALUACIÓN INSTITUCIONAL	Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrectorado Administrativo
		1.4.12. Porcentaje de seguimiento al POA de titulaciones.	100%		Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrectorado Administrativo

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
		1.4.15. Número de ránquines internacionales definidos por la UTPL.	4	MARKETING Y COMUNICACIÓN	Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
		1.4.16. Posicionamiento de rankings.	Mejorar el 5%		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría
1. Desarrollar una universidad como Alma Máter para el siglo XXI	1.5. Aumentar la interacción universidad - egresados /graduados y empleadores promoviendo un sentido de pertinencia institucional y fortalecimiento de los valores	1.5.1. Número de acciones efectivas implementadas desde los Informes Graduados.	Incrementar	GESTIÓN DE GRADUADOS	Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.2. Número de graduados en actividades formativas UTPL.	Incrementar 20%		Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.3. Número de comunicaciones destinados a graduados.	Incrementar 10%		Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.4. Número de convenios firmados anual con empresas ofertantes de empleo.	Incrementar 70%	COOPERACIÓN INTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.5. Número de graduados contratados.	Incrementar +38	GESTIÓN DE GRADUADOS	Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.6. Número de asistencia de estudiantes en Semillero Alumni.	Incrementar 15%		Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.7. Incrementar el número de graduados anual.	Incrementar		Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado
		1.5.8. Número de graduados con emprendimientos.	Incrementar 40%		Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.6. Fortalecer programas de vinculación y gestión cultural	1.6.1. Número de programas de vinculación con la colectividad relacionados con temas de cultura.	Incrementar +2	COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural .	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
		1.6.2. Número de actividades culturales de vinculación Local anual.	10		Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural .	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
		1.6.3. Número de actividades culturales de vinculación nacional.	Mejorar el 25%		Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural .	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
		1.6.4. Número de actividades culturales con las titulaciones, modalidad presencial y a distancia, con base en las líneas de investigación.	Incrementar en 3		Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural .	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
		1.6.5. Número de programas de vinculación en todas las titulaciones de modalidad presencial y a distancia, con base en las líneas de investigación.	4	GESTIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.6. Fortalecer programas de vinculación y gestión cultural	1.6.6. Número de proyectos vinculación que respondan a los ODS por titulaciones.	39	GESTIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		1.6.7. Número de docentes involucrados en proyectos de vinculación en todas la titulaciones en modalidad presencial y a distancia.	39		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		1.6.8. Número de Informes de seguimiento, evaluación e impacto de proyectos de vinculación.	2 informes semestrales		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		1.6.9. Porcentaje de estudiantes matriculados en la materia de vinculación, involucrados en los proyectos de vinculación.	80%		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
		1.6.10. Porcentaje de competencias fortalecidas en los estudiantes que participen en los proyectos.	Línea base		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.7. Incrementar el acompañamiento integral de los estudiantes en la sede y en los centros y aumentar los niveles de rendimiento académico y disminuir deserción	1.7.1. Porcentaje de carreras a distancia en todos los ciclos con tutoría institucional implementada.	Mejorar el 10%	ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.2. Porcentaje de estudiantes monitoreados en base al plan de seguimiento de desempeño de estudiantes.	100%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.3. Tasa de aprobación.	Mejorar el 5%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.4. Porcentaje de seguimiento a estudiantes con segunda reprobación.	100%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.5. Número de estudiantes que tomaron la oferta de componentes en periodos extraordinarios.	Línea Base	ADMISIÓN Y MATRÍCULA	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.6. Número de estudiantes que tomaron la oferta de cursos de verano de inglés.	Línea Base	CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CONTÍNUA	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.7. Número de cursos de fortalecimiento.	Línea Base		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.7. Incrementar el acompañamiento integral de los estudiantes en la sede y en los centros y aumentar los niveles de rendimiento académico y disminuir deserción	1.7.8. Tasa de Aprobación General de la Carrera.	Mejorar el 5%	ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría
		1.7.9. Tasa de aprobación por componentes.	Mejorar el 5%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrektorado Administrativo
		1.7.10. Tasa de aprobación por Practicum.	Mejorar el 5%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrektorado Administrativo
		1.7.11. Tasa de aprobación por Competencias Específicas.	Mejorar el 5%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrektorado Administrativo
		1.7.12. Tasa de continuidad.	Mejorar el 5%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrektorado Administrativo
		1.7.13. Índice de asistencia a clases e ingreso en EVA.	Mejorar el 5%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad, Procuraduría, Virrektorado Administrativo
1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.8. Incrementar la transferencia de conocimiento a gobiernos locales y sociedad en general que apoye la gestión inteligente del territorio	1.8.1. Número de GADS y/o organizaciones de la sociedad civil vinculados a los observatorios.	10	GESTIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		1.8.2. Número de observatorios con proyectos.	12		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		1.8.3. Números de servicios prestados por los observatorios a las instituciones y/o organizaciones de la sociedad civil.	12		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		1.8.4. Implementación de un visor de datos	1	GESTIÓN DE PROYECTOS INVESTIGACIÓN /VINCULACIÓN /INNOVACIÓN	Proyecto SmartLand para la Gestión Inteligente del Territorio	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo
		1.8.5. Número de ideas de emprendimiento registradas en el banco de ideas por año.	25		Proyecto SmartLand para la Gestión Inteligente del Territorio	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo
		1.8.6. Los resultados de investigación de docentes visibles a través de web.	Mejorar el 5%		Proyecto SmartLand para la Gestión Inteligente del Territorio	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo
		1.8.7. Número de observatorios con infraestructura web registrados en la oficina de vinculación de UTPL, que se encuentren en funcionamiento.	5		Proyecto SmartLand para la Gestión Inteligente del Territorio	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
2. Investigación, desarrollo e innovación	2.1. Incrementar el financiamiento externo para el desarrollo de proyectos de investigación e innovación, mejora de infraestructura, equipamientos e incentivo a los docentes	2.1.1. Porcentaje de incremento de fondos externos para investigación. (presupuesto x-1 vs presupuesto x).	Mejorar el 20% (122.278,80)	GESTIÓN DE PROYECTOS INVESTIGACIÓN /VINCULACIÓN /INNOVACIÓN	Proyecto de Diversificación de Ingresos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, líderes de grupos de investigación , Procuraduría, OTRI
		2.1.2. Porcentaje de incremento de fondos recolectados externos para investigación. (presupuesto x-1 vs presupuesto x)	Mejorar el 20% (157.398,43)		Proyecto de Diversificación de Ingresos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, líderes de grupos de investigación , Procuraduría, OTRI
		2.1.3. Número de propuesta enviadas y aprobadas a convocatorias internacionales para generar fondos o becas externas y promover la internacionalización de la UTPL.	3		Proyecto de Diversificación de Ingresos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, líderes de grupos de investigación , Procuraduría, OTRI
2. Investigación, desarrollo e innovación	2.2. Aumentar alianzas de investigación de impacto nacional e internacional para consolidar redes de colaboración	2.2.1. Porcentaje de programas de investigación con participantes de otras instituciones nacionales o internacionales.	50%	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		2.2.2. Número de convenios de investigación con documentación formalizada institucionalmente.	4	COOPERACIÓN INTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
2. Investigación, desarrollo e innovación	2.3. Mantener la institucionalidad de la producción de conocimiento en la UTPL	2.3.1. Porcentaje de docentes investigadores vinculados a líneas y grupos de investigación aprobados.	Mantener el 75%	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		2.3.2. Total de producción científica Scopus al año.	Aumentar a 305		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		2.3.3. Número de papers Q1 Scopus anual.	Aumentar 20% (61)		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		2.3.4. Número de publicaciones regionales de docentes a TC.	Aumentar 20%		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		2.3.5. Porcentaje de publicación de libros y capítulos de libros.	Aumentar 20%		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
	2.4. Aumentar la participación de los estudiantes en actividades de investigación, desarrollo e innovación	2.4.1. Porcentaje de los proyectos de investigación, desarrollo e innovación con participación estudiantil.	Aumentar 30% (351)	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
	2.5. Aumentar proyectos de fin de titulación pertinentes y vinculados a los programas y líneas de investigación	2.5.1. Porcentaje de los proyectos de fin de titulación relacionados con los programas, líneas de investigación y áreas estratégicas de la UTPL.	60%	TITULACIÓN	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, evaluación institucional

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
2. Investigación, desarrollo e innovación	2.6. Aumentar proyectos de innovación, vinculación o actividades formativas relacionados con las empresas y emprendimientos de la UTPL	2.6.1. Número de empresas vinculadas.	8	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN	Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría
		2.6.2. Porcentaje de nuevas empresas con un proyecto de innovación.	50%		Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría
		2.6.6. Número de iniciativas de vinculación desarrolladas con empresas UTPL.	Línea Base		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
		2.6.7. Número de proyectos de vinculación que implemente prototipos.	2		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
	2.7. Aumentar las alianzas de la UTPL con el sector público y privado (sector productivo) para la producción de conocimiento	2.7.1. Número de empresas instaladas en el Parque Científico Tecnológico UTPL.	2	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN	Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría
	2.8. Aumentar el número de registros de propiedad industrial y transferencia de estos.	2.8.1. Porcentaje de incremento anual de solicitudes de registro Propiedad Intelectual al año.	12		Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección. Procuraduría
		2.8.2. Número de registros de propiedad industrial transferidos a tercero por parte de la UTPL	2	Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección. Procuraduría	
3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.1. Mantener la calidad de las publicaciones y materiales didácticos producidos por equipos de la UTPL	3.1.1. Número de cursos de mallas de rediseño validados (por pares académicos y equipos de calidad de las titulaciones).	79	CREACIÓN, REDISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACION DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de implementación EVA CANVAS UTPL	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico
	3.2. Fortalecer la evaluación integral docente	3.2.1. Porcentaje de los docentes y tutores evaluados, con reportes de desempeño.	100%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Proyecto de Evaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Procuraduría, Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo
		3.2.2. Porcentaje de implementación de la propuesta de modelo de evaluación de desempeño para personal administrativo.	100%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		3.2.3. Porcentaje de participación de la evaluación de desempeño.	80%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
	3.3. Garantizar la aplicación del Proyecto Pedagógico Institucional	3.3.1. Número de reportes de mejora de la implementación del Proyecto Pedagógico Institucional en las titulaciones.	2	CREACIÓN, REDISEÑO IMPLEMENTACION Y EVALUACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, evaluación institucional, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, directores de área, directores de departamento

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.4. Incrementar la calidad de la planta docente considerando las necesidades institucionales y los procesos de acreditación.	3.4.1. Porcentaje de revisión y actualización de las estructuras y descriptivos de cargos por área.	80%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación,
		3.4.2. Propuesta de revisión de bandas salariales.	100%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		3.4.3. Porcentaje de ejecución de la propuesta de proceso de titularización.	100%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		3.4.4. Porcentaje de implementación de la herramienta para la gestión de Recursos Humanos.	70%	GESTIÓN DE TICS	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		3.4.5. Gestionar insumos para la elaboración del Modelo del distributivo	90%	PREPARAR PERIODO ACADÉMICO	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico,
3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.5. Aumentar la oferta de grado, postgrados y educación continua	3.5.1. Número de nuevas carreras de grado por área aprobadas por el CES (evaluar carreras tecnológicas), de acuerdo a las necesidades del entorno local y	Incrementar 2	CREACIÓN, REDISEÑO IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Directores de área, directores de departamento, Vicerrectorado Académico.
		3.5.2. Número de nuevos proyectos de titulación de grado a distancia por área.	Incrementar 2		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Directores de área, directores de departamento, Vicerrectorado Académico.
3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.6. Crear y consolidar la Sede UTPL_ QUITO e incorporar la formación tecnológica	3.6.1. Porcentaje de cumplimiento de la aprobación de la Sede Quito.	100%	PLANIFICACIÓN GOBIERNO Y GESTIÓN UNIVERSITARIA	Proyecto de creación de la SEDE-QUITO	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Áreas Académicas, Vicerrectorado Administrativo
		3.6.2. Número de proyectos aprobados por el CES para la SEDE-QUITO.	4	CREACIÓN, REDISEÑO IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de Fortalecimiento de la oferta académica de la SEDE-QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado de investigación, Directores de área, directores de departamento, jefes de sección. Procuraduría

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.6. Crear y consolidar la Sede UTPL_QUITO e incorporar la formación tecnológica	3.6.3. Número de estudiantes matriculados en la SEDE-QUITO.	300	ADMISIÓN Y MATRÍCULA	Proyecto de Fortalecimiento de la oferta académica de la SEDE-QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado de investigación, Directores de área, directores de departamento, jefes de sección. Procuraduría
		3.6.4. Número de convenios establecidos con sectores productivos o sociales.	0	COOPERACIÓN INTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de desarrollo de la investigación y vinculación con la sociedad SEDE-QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia.
		3.6.5. Número de publicaciones anuales indexadas por carrera o programa.	0	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	Proyecto de desarrollo de la investigación y vinculación con la sociedad SEDE-QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia.
		3.6.6. Porcentaje de cumplimiento de la planificación académica.	0	ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Proyecto de Fortalecimiento de la oferta académica de la SEDE-QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado académico, Áreas Académicas.
		3.6.7. Porcentaje cumplimiento de la planificación para el mejoramiento de la infraestructura.	80	GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA	Proyecto de fortalecimiento de la infraestructura, laboratorios, equipos, y Gestión del Talento Humano SEDE -QUITO	SEDE -QUITO	Directores de áreas, Vicerrectorado Administrativo
		3.6.8. (Número de laboratorios y equipamiento implementados/Número de laboratorios y equipamiento planificados)*100.	80	GESTIÓN DE LABORATORIOS Y BECAS	Proyecto de fortalecimiento de la infraestructura, laboratorios, equipos, y Gestión del Talento Humano SEDE -QUITO	SEDE -QUITO	Directores de áreas, Vicerrectorado Administrativo
		3.6.9. Porcentaje de satisfacción de los servicios de bienestar estudiantil (porcentaje x-1 vs porcentaje x).	Línea base	BIENESTAR ESTUDIANTIL	Proyecto de fortalecimiento de la infraestructura, laboratorios, equipos, y Gestión del Talento Humano SEDE -QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
		3.6.10. Índice del clima organizacional (índice del clima x-1 vs índice de clima x).	Línea base	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Proyecto de fortalecimiento de la infraestructura, laboratorios, equipos, y Gestión del Talento Humano SEDE -QUITO	SEDE -QUITO	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
4. Educación a Distancia	4.1 Fortalecer la presencia institucional nacional a través de los centros de apoyo universitario, mediante actividades culturales o de vinculación con la sociedad	4.1.1. Porcentaje de incremento de la presencia institucional en los centros provinciales en actividades culturales o de vinculación con la sociedad.	Mejorar el 25%	COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural .	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
	4.2. Optimizar el uso de las TIC como apoyo a los procesos de enseñanza - aprendizaje en todos los programas académicos	4.2.1. Número de herramientas con usabilidad y accesibilidad implementadas	2		GESTIÓN DE TICS	Proyecto de implementación EVA CANVAS UTPL	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia
		4.2.2. Porcentaje de los proyectos académicos que adopte las herramientas con los estándares de calidad usabilidad y accesibilidad.	60%	Proyecto de implementación EVA CANVAS UTPL		Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría
	4.3. Mejorar continuamente el modelo de EaD para garantizar su calidad en el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes	4.3.1. Porcentaje de aplicación de la Evaluación del Sistema de Gestión de la oferta educativa de la carrera de Educación Básica (satisfacción estudiantil, satisfacción docente, rendimiento académico, nivel de aprobación y deserción estudiantil).	100%	CREACIÓN, REDISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACION DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de Evaluación y actualización del modelo de EaD UTPL	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico
		4.3.2. Modelo de educación en línea	Aprobación UTPL		Proyecto de Evaluación y actualización del modelo de EaD UTPL	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico
		4.3.3 Propuesta del proyecto académico de educación en línea a implementar	Aprobación UTPL		Proyecto de Evaluación y actualización del modelo de EaD UTPL	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico
	4.4. Aumentar la estandarización física y tecnológica de los Centros Universitarios y Sede cumpliendo los parámetros de evaluación y acreditación.	4.4.1. Número de centros universitarios estandarizados en procesos académicos y administrativos, infraestructura y tecnología.	27	GESTIÓN DE CENTROS MAD	Proyecto de Optimización de Recursos	Vicerrectorado Administrativo	Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia
		4.4.2. Número de centros universitarios evaluados.	27		Proyecto de Optimización de Recursos	Vicerrectorado Administrativo	Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, Vicerrectorado de
5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.1. Incrementar la investigación básica y aplicada en respuesta a las necesidades del entorno, relacionadas a recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.1.1. Porcentaje las publicaciones indexadas al año en temas afines.	Mejorar el 5% (44)	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
	5.2. Fortalecer el monitoreo de la biodiversidad regional, el análisis del impacto ambiental y explotación responsable	5.2.1. Número de proyectos anual, de monitoreo de la biodiversidad regional.	3		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.3. Fortalecer la conciencia ciudadana en temas de cuidado ambiental en el país	5.3.2. Crear dos observatorios relacionados con temas ambientales.	2	CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas Vinculación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación.
6. Ciencias biomédicas	6.1. Fortalecer la investigación, vinculación y formación en temas biomédicos, traslacionales y medicina familiar	6.1.1. Número de posgrado en medicina familiar.	1	CREACIÓN, REDISEÑO IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Directores de área, directores de departamento
		6.1.2. Número de actividad de capacitación al año en temas biomédicos.	3	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		6.1.3. Número de publicaciones al año sobre temas biomédicos, traslacionales y medicina familiar.	5		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
6. Ciencias biomédicas	6.2. Mejorar el conocimiento sobre temas de humanización de la medicina desde la identidad universitaria UTPL	6.2.1. Número de proyectos de humanización de la salud.	Incrementar 1	GESTION DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
		6.2.2. Número de publicaciones indexadas sobre humanismo al año.	3		Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación
7. Excelencia y liderazgo	7.1. Aumentar el seguimiento de la calidad por medio de planificación, evaluación y mejora continua sustentada y calificada en el marco constitucional y legislativo nacional y normativo institucional	7.1.1. Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica 2010 - 2020.	Línea base	PLANIFICACIÓN GOBIERNO Y GESTIÓN UNIVERSITARIA	Proyecto evaluación de resultados PEDI 2010- 2020	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Misiones Universitarias, Recursos Humanos
		7.1.2. Porcentaje de la propuesta de nuevas tendencias y prospectiva UTPL.	100%		Proyecto evaluación de resultados PEDI 2010- 2020	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado académico, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Misiones Universitarias, Recursos Humanos

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
7. Excelencia y liderazgo	7.2. Ampliar la internacionalización y las relaciones de cooperación locales, nacionales e internacionales	7.2.1. Porcentaje de las titulaciones con actividad internacional.	Mejorar el 10%	COOPERACIÓN INTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
		7.2.2. Número de movilidades anuales de estudiantes y docentes (incoming y outgoing).	500		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
		7.2.3. Número de embajadores productivo al año.	5		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
		7.2.4. Número de Embajadas activas.	5		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
		7.2.5. Número de actividades internacionales por áreas académicas. (1 por área).	4		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
7. Excelencia y liderazgo	7.2. Ampliar la internacionalización y las relaciones de cooperación locales, nacionales e internacionales	7.2.6. Número de captación por área académica (1 por área).	4	COOPERACIÓN INTITUCIONAL E INTERNACIONALIZACIÓN	Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
		7.2.7. Porcentaje de participación en los eventos nacionales e internacionales estratégicos identificados.	Mejorar el 10%		Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional
		7.2.8. Número de movilidades desarrolladas por cátedras	Línea Base		Proyecto de Gestión de Cátedras	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia,
	7.3. Mantener el programa de formación permanente de docentes, de personal administrativo y de servicios	7.3.1. Porcentaje de cumplimiento del programa de inducción al personal aLíneado a la visión institucional , durante los primeros 30 días de ingreso.	90%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		7.3.2. Porcentaje de personal que toman el curso de inducción.	80%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
	7.4. Mantener la calidad de la gobernanza y liderazgo por medio de la formación continua de los gestores	7.4.1. Número de gestores capacitados en gobernanza y liderazgo.	50%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
	7.5. Aumentar la integridad, validez y confiabilidad de la información académica en los sistemas	7.5.1. Porcentaje de implementación del LMS, Canvas (integración con otros sistemas).	60%	GESTIÓN DE TICS	Proyecto de implementación EVA CANVAS UTPL	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, DGPDI, UGTI.
	7.6. Mantener la inversión para equipamiento, crecimiento de la infraestructura física y tecnológica de calidad aLíneada al desarrollo de	7.6.1. Porcentaje del presupuesto anual de la universidad destinado a la inversión para equipamiento e infraestructura.	10%	GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA	Proyecto de Optimización de Recursos	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?				¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO	INDICADOR	META	PROCESOS	PROYECTOS	RESPONSABLE	EQUIPOS PARTICIPANTES
			2019				
	la docencia, investigación y extensión	7.6.2. Número de laboratorios y equipamiento (implementación o adecuación).	2	GESTIÓN DE LABORATORIOS Y BIBLIOTECAS	Proyecto de Optimización de Recursos	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección
	7.7. Mantener las condiciones laborales para la salud, integridad, seguridad y bienestar de las personas y de los bienes	7.7.1. Porcentaje de ejecución del plan de inclusión para el personal con discapacidad. (visitas domiciliarias) (número de personal con discapacidad.	75%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		7.7.2. Porcentaje de cumplimiento del plan de acción sobre casos especiales identificados.	100%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
		7.7.3. Porcentaje de cumplimiento del SSO y Dispensario médico propuesto.	100%		Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización del Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos. Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría.
7. Excelencia y liderazgo	7.8. Aumentar los programas de inclusión y accesibilidad atendiendo a las condiciones particulares de los estudiantes	7.8.1. Porcentaje del desarrollo de la metodologías, material didáctico, instrumentos y ambientes de evaluación adecuados para estudiantes con necesidades especiales.	50%	CREACIÓN, REDISEÑO IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS	Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría
		7.8.2 Porcentaje de programas de inclusión y accesibilidad para los estudiantes.	80%		Proyecto de implementación del Proyecto pedagógico Institucional	Vicerrectorado Académico	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría
	7.9. Aumentar la calidad en la atención en Servicios Estudiantiles	7.9.1 Porcentaje de atención a los estudiantes.	90%	ADMISIÓN Y MATRÍCULA	Proyecto de ampliación de servicios estudiantiles	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico, Procuraduría, Dirección de Misiones Universitarias.
	7.10. Garantizar el crecimiento Institucional, la sostenibilidad y calidad del gasto	7.10.1. Porcentaje de incremento anual del patrimonio	80%	GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA	Proyecto de Optimización de Recursos	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría
	7.11. Mejorar la gestión institucional por medio de la aplicación de la arquitectura empresarial en los sistemas.	7.11.1. Implementar el sistema académico, ERP, CRM, BPM.	60%	GESTIÓN DE TICS	Proyecto Implementación del ERP	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría

ELABORADO POR : DGPI - COORDINACIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS