



PLAN OPERATIVO ANUAL - 2016
APROBACIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR
Número de resolución 074.074.2016
29 de enero del 2016

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
1	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.1. Identificar las redes de gestión universitaria que favorezcan el fortalecimiento del modelo de gestión UTPL	1.1.1. Valorar cualitativa y cuantitativamente el 100% de las redes en las que participa la UTPL 1.1.2. Registrar toda información sobre redes a través de la GNI 1.1.3. Gestionar dos proyectos internacionales para atraer fondos externos	1.1.1.1. Informes de participación y análisis de las redes 1.1.2.2. Informes de documentación GNI 1.1.3.1. Proyectos con fondos externos	50%	Proyecto de Gestión de Convenios Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Procuraduría	enero	octubre
2	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.2. Establecer una estrategia integral de comunicación institucional	1.2.1. Crear una macroagenda institucional para fortalecer la comunicación y gestión del cambio 1.2.2. Construir indicadores de seguimiento de la comunicación (online y offline) conforme la misión y visión de la Universidad 1.2.3. Normar el desarrollo adecuado del protocolo en la ejecución de eventos en la sede y en los centros	1.2.1.1. Creación de la macroagenda 1.2.2.1. Porcentaje de seguimiento de indicadores 1.2.3.1. Normativa	50%	Proyecto de Gestión de la Comunicación Interna y Macroagenda Institucional Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa y Marketing Proyecto de Gestión de Protocolo y Eventos	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI, directores de área	enero	octubre
3	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.3. Aumentar la vinculación con la sociedad en general a través de proyectos de consultoría de alto impacto que generen captación de fondos	1.3.1. Lograr al menos el 3% del presupuesto general de la Universidad a través de consultorías y transferencia tecnológica	1.3.1.1. Porcentaje del presupuesto	20%	Proyecto de Diversificación de Ingresos UTPL	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área Vicerrectorado de Investigación, (Escritorio de Consultoría, Otri y Fedes), Procuraduría	enero	octubre
4	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.4. Definir macroagenda institucional y consolidar espacios de diálogo, comunicación y participación que integren a toda la comunidad universitaria	1.4.1. Crear y socializar la macroagenda institucional al 100%, de docentes y autoridades	1.4.1.1. Porcentaje de socialización	100%	Proyecto de Gestión de la Comunicación Interna y Macroagenda Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Todos los equipos	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
5	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.5. Incrementar el conocimiento de la identidad y valores institucionales en la comunidad universitaria	1.5.1. Capacitar anualmente 80% del equipo técnico y docente de la Universidad 1.5.2. Crear al menos una comunicación mensual relacionada a la identidad institucional	1.5.1.1. Porcentaje de participantes en formación 1.5.2.1. Porcentaje de anuncios sobre identidad institucional	40%	Proyecto de Desarrollo Humano y Profesional UTPL Proyecto de Gestión de la Comunicación Interna y Macroagenda Institucional	Dirección General de Misiones Universitarias Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Recursos Humanos Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo	enero	octubre
6	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.6. Propender a altos niveles de excelencia en el quehacer universitario	1.6.1. Implementar institucionalmente un Sistema de Gestión de la Calidad UTPL 1.6.2. Crear un Programa de Autoevaluación Institucional Integral 1.6.3. Fortalecer el registro y control de documentación por medio del archivo institucional 1.6.4. Brindar apoyo técnico al 100% de los proyectos de gestión universitaria establecidos en los POA	1.6.1.1. Porcentaje de implementación 1.6.2.1. Programa de Evaluación Integral UTPL 1.6.3.1. Normativa y criterios de archivo institucional 1.6.4.1. Informe de profesionales dedicados a proyectos	50%	Proyecto de Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad UTPL Proyecto de Autoevaluación Institucional Proyecto de Gestión de Archivo Institucional Proyecto de Apoyo Institucional para Profesionalización de la Gestión Orientada a los Resultados	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Secretaría General Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Equipos de Calidad Procuraduría	enero	octubre
7	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.7. Establecer grupos de investigación transdisciplinarios sobre temas relacionados a la identidad y valores asumidos por la Universidad	1.7.1. Tener al menos dos grupos de investigación	1.7.1.1. Porcentaje de participación de representantes de las áreas en los grupos de investigación	50%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección	enero	octubre
8	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.8. Aumentar la interacción universidad - egresados promoviendo un sentido de pertinencia institucional y fortalecimiento de los valores	1.8.1. Informe anual de seguimiento del 80% de graduados	1.8.1.1. Porcentaje de informes de seguimiento a titulados	100%	Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programa de posgrado	enero	octubre
9	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.9. Fortalecer programas de vinculación y gestión cultural	1.9.1. Crear al menos dos programas de vinculación con la colectividad relacionados con temas de cultura 1.9.2. Implantar actividades de vinculación de las titulaciones presenciales y a distancia, en un 100% estableciendo interrelación con los programas de investigación	1.9.1.1. Número de programas de gestión cultural 1.9.2.1. Programas de vinculación en las titulaciones	50%	Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Vinculación con la Colectividad	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectorado de investigación	Directores de departamento, directores de área, Procuraduría	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
10	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.10. Aumentar la relación de la Universidad con sus graduados	1.10.1 Aumentar en un 2% al año el número de graduados en actividades formativas UTPL 1.10.2. Crear al menos dos comunicaciones al año destinadas a los graduados	1.10.1.1. Porcentaje de graduados en actividades formativas 1.10.2.1. Número de anuncios destinados a graduados	50%	Proyecto de Gestión de Graduados Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa y Marketing	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, equipo de datos, UTI, directores de área	enero	octubre
11	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.11. Incrementar el acompañamiento integral de los estudiantes en la sede y en los centros	1.11.1. Implantar la mentorización en 100% de las carreras en el primer ciclo	1.11.1.1. Porcentaje de incremento	20%	Proyecto de Seguimiento Integral al Estudiante	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría	enero	octubre
12	1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI	1.12. Incrementar la transferencia de conocimiento a gobiernos locales y sociedad en general que apoye la gestión inteligente del territorio	1.12.1. Productos transferidos al 75% de los GAD de la Región 7	1.12.1.1. Porcentaje de incremento	20%	Proyecto SmartLand para la Gestión Inteligente del Territorio	Vicerrectorado de investigación	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado Administrativo	enero	octubre
13	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.1. Incrementar el financiamiento externo para el desarrollo de proyectos de investigación e innovación, mejora de infraestructura, equipamientos e incentivo a los docentes	2.1.1. Lograr al menos el 3% del presupuesto general de la Universidad a través de financiamiento externo	2.1.1.1 Porcentaje de incremento en el presupuesto	20%	Proyecto de Diversificación de Ingresos	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, líderes de grupos de investigación , Procuraduría, OTRI	enero	octubre
14	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.2. Aumentar alianzas de investigación de impacto nacional e internacional para consolidar redes de colaboración	2.2.1. 50% de los programas de investigación con participantes de otras instituciones nacionales o internacionales 2.2.2. 100% de los convenios de investigación con documentación formalizada institucionalmente	2.2.1.1. Porcentaje de programas con docentes externos 2.2.2.1. Porcentaje de convenios de investigación formalizados	20%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación Proyecto de Gestión de Convenios Interinstitucionales	Vicerrectorado de Investigación Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
15	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.3. Mantener la institucionalidad de la producción de conocimiento en la UTPL	2.3.1. Tener la participación de 75% de los docentes investigadores de tiempo completo en líneas y grupos de investigación institucionalizados	2.3.1.1 . Porcentaje de docentes investigadores vinculados a líneas y grupos de investigación aprobados 2.3.1.2 Porcentaje de docentes investigadores autores de producción intelectual	50%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación, Procuraduría	enero	octubre
16	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.4. Aumentar la participación de los estudiantes en actividades de investigación, desarrollo e innovación	2.4.1. 100% de los proyectos de investigación, desarrollo e innovación con participación estudiantil	2.4.1.1 . Porcentaje de proyectos con estudiantes	20%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación	enero	octubre
17	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.5. Aumentar proyectos de fin de titulación pertinentes y vinculados a los programas y líneas de investigación	2.5.1. 60% de los proyectos de fin de titulación relacionados a los programas y líneas de la UTPL	2.5.1.1 . Porcentaje de proyectos	20%	Proyecto de Implementación del Proyecto Pedagógico Institucional Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, evaluación institucional	enero	octubre
18	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.6. Aumentar proyectos de innovación, vinculación o actividades formativas relacionados con las empresas y emprendimientos de la UTPL	2.6.1. 100% de las empresas y emprendimientos de la UTPL con proyectos de investigación, innovación, vinculación o actividades formativas con participación de estudiantes	2.6.1.1. Número empresas con proyectos	20%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría	enero	octubre
19	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.7. Aumentar las alianzas de la UTPL con el sector público y privado (sector productivo) para la producción de conocimiento	2.7.1. Al menos dos programas anuales de investigación con alianza pública o privada	2.7.1.1. Número de programas	50%	Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
20	2. Investigación, desarrollo e innovación	2.8. Aumentar el número de solicitudes de patentes, prototipos registrados y transferidos	2.8.1. 5% de incremento anual	2.8.1.1. Porcentaje de solicitudes	100%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos	Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección. Procuraduría	enero	octubre
21	3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.1. Mantener la calidad de las publicaciones y materiales didácticos producidos por equipos de la UTPL	3.1.1. Validar el 100% de publicaciones y materiales didácticos UTPL	3.1.1.1. Porcentaje de validación	20%	Proyecto de Gestión de Publicaciones UTPL	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Académico	enero	octubre
22	3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.2. Aumentar la oferta de educación continua y el número de inscritos	3.2.1. 5% de incremento anual de estudiantes inscritos	3.2.1.1. Porcentaje de estudiantes	100%	Proyecto de la Ampliación de la Oferta Académica de Grado, Posgrado y Educación Continua	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectores, Procuraduría, directores de área	enero	octubre
23	3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.3. Fortalecer la evaluación integral docente	3.3.1. 100% de los docentes evaluados y con reportes de desempeño	3.3.1.1. Porcentaje de docentes evaluados	50%	Proyecto de Autoevaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Procuraduría Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo Personal	enero	octubre
24	3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.4. Garantizar la aplicación del Proyecto Pedagógico Institucional	3.4.1. Implantar en un 100% de las titulaciones el Proyecto Pedagógico Institucional	3.4.1.1. Porcentaje de seguimiento de proyectos de titulación	50%	Proyecto de Gestión Integral de Datos y Sistemas Proyecto de Implementación del Proyecto Pedagógico Institucional	Vicerrectorado Administrativo Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, evaluación institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, directores de área, directores de departamento	enero	octubre
25	3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.5. Incrementar la calidad de la planta docente considerando las necesidades institucionales y los procesos de acreditación	3.5.1. Alcanzar que al menos el 80% de las horas de las actividades de docencia e investigación estén cubiertas por docentes investigadores titulares 3.5.2. Conseguir que un 20% de la planta docente tenga título de Ph.D. 3.5.3. Lograr que la carga horaria semanal promedio de los docentes a medio tiempo y tiempo parcial se ubique entre 10 y 12 horas	3.5.1.1. Porcentaje de horas cubiertas por docentes titulares 3.5.2.1. Porcentaje de Ph.D. 3.5.3.1. Porcentaje de docentes a medio tiempo y tiempo parcial que cumplen con el promedio	25%	Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización de Personal	Vicerrectorado Administrativo	Directores de área, directores de departamento Vicerrectorado de Investigación Gestión de Datos Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Académico Procuraduría	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
26	3. Docencia pertinente y de alto nivel	3.6. Aumentar la oferta de posgrados	3.6.1. Presentar al CES al menos dos programas de posgrado nuevos por cada área 3.6.2. Presentar al CES un doctorado condicionado a la recategorización A	3.6.1.1. Número de maestrías 3.6.2.1. Doctorado presentado	20%	Proyecto de la Ampliación de la Oferta Académica de Grado, Posgrado y Educación Continua	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Directores de área, directores de departamento Vicerrectorado Académico	enero	octubre
27	4. Educación a Distancia	4.1 Fortalecer la presencia institucional nacional a través de los centros de apoyo universitario, mediante actividades culturales o de vinculación con la sociedad	4.1.1. 100% de los centros provinciales ofrezcan a estudiantes o profesores, actividades culturales o de vinculación con la sociedad	4.1.1.1. Porcentaje de incremento de la presencia institucional	25%	Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado Administrativo Dirección de Operaciones, directores de los centros Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría	enero	octubre
28	4. Educación a distancia	4.2. Optimizar el uso de las TIC como apoyo a los procesos de enseñanza - aprendizaje en todos los programas académicos	4.2.1. Crear estándares de calidad, usabilidad y accesibilidad 4.2.2. Garantizar que 100% de los proyectos académicos adopte los estándares	4.2.1.1. Porcentaje de proyectos con estándares 4.2.2.1. Seguimiento de los proyectos	25%	Proyecto de Estandarización de las TIC para la Enseñanza Aprendizaje en Base al Proyecto Pedagógico Proyecto de Implementación del Proyecto Pedagógico Institucional	Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría	enero	octubre
29	4. Educación a distancia	4.3. Mejorar continuamente el modelo de EaD para garantizar su calidad en el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes	4.3.1. Autoevaluación del modelo de EaD UTPL 4.3.2. Aumentar la interacción entre estudiantes y tutores 4.3.3. 100% de los cambios institucionalizados en el modelo de EaD implantados en los programas formativo	4.3.1.1. Informes de autoevaluación 4.3.2.1. Cantidad de interacción 4.3.3.1. Porcentaje de aplicación del modelo en los programas	25%	Proyecto de Autoevaluación Institucional Proyecto de Evaluación y Actualización del Modelo de EAD.	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Todos los equipos	enero	octubre
30	4. Educación a distancia	4.4. Aumentar la estandarización física y tecnológica de los Centros Universitarios y Sede cumpliendo los parámetros de evaluación y acreditación	4.4.1. Lograr el 100% de estandarización en procesos, infraestructura y tecnología 4.4.2. Autoevaluación de los centros universitarios y sede	4.4.1.1. Porcentaje de centros estandarizados 4.4.2.1. Porcentaje de centros evaluados	30%	Proyecto de Estandarización de Servicios Académicos e Infraestructura de los Centros de la MAD Proyecto de Autoevaluación Institucional	Vicerrectorado Administrativo Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Vicerrectorado Administrativo Dirección de Operaciones, directores de los centros Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
31	4. Educación a distancia	4.5. Promover la diversificación de la oferta educativa para incrementar la inclusión a la educación superior	4.5.1. Proponer al menos dos nuevos proyectos de titulación de grado a distancia por área	4.5.1.1. Porcentaje de aumento	50%	Proyecto de Ampliación de la Oferta Académica de Grado, Posgrado y Educación Continua	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Directores de área, directores de departamento	enero	octubre
32	4. Educación a distancia	4.6. Mejorar las tasas de rendimiento académico	4.6.1. Implementar un plan de seguimiento del desempeño de estudiantes	4.6.1.1. Porcentaje de estudiantes monitoreados	20%	Proyecto Seguimiento Integral al Estudiante	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	enero	octubre
33	5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.1. Incrementar la investigación básica y aplicada en respuesta a las necesidades del entorno, relacionadas a recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.1.1. Aumentar en un 5% las publicaciones indexadas al año en temas afines	5.1.1.1. Porcentaje de incremento logrado	100%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección Procuraduría	enero	octubre
34	5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.2. Fortalecer el monitoreo de la biodiversidad regional, el análisis del impacto ambiental y explotación responsable	5.2.1. Generar al menos un proyecto de monitoreo anual	5.2.1.1. Número de proyectos	100%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección	enero	octubre
35	5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad	5.3. Fortalecer la conciencia ciudadana en temas de cuidado ambiental en el país	5.3.1. Ofrecer al menos dos actividades de formación ambiental al año 5.3.2. Crear dos observatorios relacionados con temas ambientales	5.3.1.1. Oferta de cursos 5.3.2.1. Número de observatorios	10%	Proyecto de Ampliación de la Oferta Académica de Grado, Posgrado y Educación Continua	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Directores de área, directores de departamento	enero	octubre
36	6. Ciencias biomédicas	6.1. Fortalecer la investigación, vinculación y formación en temas biomédicos, transnacionales y medicina familiar	6.1.1. Crear y consolidar al menos un posgrado en medicina familiar 6.1.2. Organizar al menos una actividad de capacitación al año en temas biomédicos 6.1.3. Tener al menos tres publicaciones al año sobre temas biomédicos, transnacionales y medicina familiar 6.1.4. Crear un programa de investigación o instituto de ciencias biomédicas	6.1.1.1. Un posgrado en medicina familiar 6.1.2.1. Actividad de capacitación 6.1.3.1. Número de publicaciones 6.1.4.1. Grupo de investigación	10%	Proyecto de Ampliación de la Oferta Académica de Grado, Posgrado y Educación Continua Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Vicerrectorado de Investigación	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, directores de área, directores de departamento	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
37	6. Ciencias biomédicas	6.2. Mejorar el conocimiento sobre temas de humanización de la medicina desde la identidad universitaria UTPL	6.2.1. Crear y ejecutar un proyecto de humanización de la salud 6.2.2. Tener al menos diez publicaciones al año	6.2.1.1. Creación formal del grupo 6.2.2.1. Porcentaje de publicaciones indexadas	100%	Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación	Vicerrectorado de Investigación	Directores de área, directores de departamento, jefes de sección Procuraduría	enero	octubre
38	7. Excelencia y liderazgo	7.1. Aumentar el seguimiento de la calidad por medio de planificación, evaluación y mejora continua calificada	7.1.1. 100% del plan de desarrollo institucional y plan operativo anual monitoreado por equipos de evaluación y calidad, según plan previamente establecido 7.1.2. Mantener 100% de los indicadores monitoreados 7.1.3. Crear estrategia de monitoreo de la implantación de la normativa institucional y gestión de cambios	7.1.1.1. Monitoreo de los planes 7.1.2.1. Porcentaje de indicadores y procesos monitoreados 7.1.3.1. Porcentaje de seguimiento de normativa	50%	Proyecto de Autoevaluación Institucional Proyecto de Implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) UTPL Proyecto de Gestión de la Normativa Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría	Equipos de Calidad, Procuraduría	enero	octubre
39	7. Excelencia y liderazgo	7.2. Ampliar la internacionalización y la movilidad estudiantil y docente	7.2.1. 100% de las titulaciones con algún tipo de actividad de internacionalización 7.2.2. Aumentar en un 10% la movilidad de estudiantes y docentes	7.2.1.1. Porcentaje de incremento	20%	Proyecto de Gestión de la Internacionalización	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado Evaluación Institucional	enero	octubre
40	7. Excelencia y liderazgo	7.3. Mantener el programa de formación permanente de docentes, de personal administrativo y de servicios	7.3.1. 70% de los docentes a tiempo completo participa al menos una vez al año en una actividad de formación 7.3.2. 50% de los docentes tutores, medio tiempo e invitados participa al menos una vez a los dos años en una actividad de formación 7.3.3. 50% del personal administrativo y de servicios participa al menos una vez a los dos años en una actividad de formación	7.3.1.1. Porcentaje de docentes que participan del Programa de Formación Docente 7.3.2.1. Porcentaje de seguimiento docente 7.3.3.1. Porcentaje de servicios disponibles para la atención integral del personal docente	100%	Proyecto de Desarrollo Humano y Profesional UTPL	Dirección General de Misiones Universitarias	Recursos Humanos Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
41	7. Excelencia y liderazgo	7.4. Mantener la calidad de la gobernanza y liderazgo por medio de la formación continua de los gestores	7.4.1. 80% de los directivos participan en las actividades de formación para la gobernanza y liderazgo universitario	7.4.1.1. Porcentaje de participación de los directivos	100%	Proyecto de Desarrollo Humano y Profesional UTPL	Dirección General de Misiones Universitarias	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Recursos Humanos Vicerrectorado Administrativo Procuraduría	enero	octubre
42	7. Excelencia y liderazgo	7.5. Aumentar la integridad, validez y confiabilidad de la información académica en los sistemas	7.5.1. Mejorar la trazabilidad de información en la institución 7.5.2. Disminuir la duplicidad de información académica y pedagógica en los sistemas UTPL	7.5.1.1. Porcentaje de actividades mapeadas y disminuidas	20%	Proyecto de Gestión Integral de Datos y Sistemas	Vicerrectorado Administrativo	Todos los equipos	enero	octubre
43	7. Excelencia y liderazgo	7.6. Disminuir la deserción de los alumnos en todos los niveles y modalidades	7.6.1. 2% al año	7.6.1.1. Porcentaje de deserción anual	100%	Proyecto Seguimiento Integral al Estudiante	Vicerrectorado académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	enero	octubre
44	7. Excelencia y liderazgo	7.7. Mantener la inversión para equipamiento, crecimiento de la infraestructura física y tecnológica de calidad alineada al desarrollo de la docencia, investigación y extensión	7.7.1. Por lo menos el 10% del presupuesto general de la Universidad estará destinado a la inversión para la infraestructura	7.7.1.1. Porcentaje de presupuesto asignado anual	100%	Proyecto de Inversión y Calidad del Gasto	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría	enero	octubre
45	7. Excelencia y liderazgo	7.8. Mantener las condiciones laborales para la salud, integridad, seguridad y bienestar de las personas y de los bienes	7.8.1. Identificar procesos de salud, integridad, seguridad y bienestar para seguimiento y monitoreo 7.8.2. Aplicar 100% el plan de seguridad e higiene institucional	7.8.1.1. Informe de identificación 7.8.2.1. Porcentaje de aplicación		Proyecto de Gestión de Talento Humano y Optimización de Personal	Vicerrectorado Administrativo	Recursos Humanos Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo Procuraduría	enero	octubre
46	7. Excelencia y liderazgo	7.9. Aumentar los programas de inclusión y accesibilidad atendiendo a las condiciones particulares de los estudiantes	7.9.1. Diseñar y ejecutar un programa de accesibilidad e inclusión	7.9.1.1. Porcentaje de incremento	20%	Proyecto de Accesibilidad y Políticas Afirmativas en la Sede y Centros	Dirección General de Misiones Universitarias	Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría	enero	octubre

¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR?						¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ?			¿CUÁNDO?	
n	Línea estratégica	Objetivo	Meta	Indicador	Meta 2016	Proyectos	Responsable	Equipos participantes	Mes de Inicio del Proyecto	Mes de fin del proyecto
47	7. Excelencia y liderazgo	7.10. Aumentar los servicios online y offline de atención a los estudiantes	7.10.1. Establecer y aplicar un plan de ampliación de servicios	7.10.1.1. Proyecto y ejecución	20%	Proyecto de Ampliación de Servicios Estudiantiles	Vicerrectorado Administrativo	Dirección de Comunicación Secretaría General Procuraduría Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, directores de centros Misiones	enero	octubre
48	7. Excelencia y liderazgo	7.11. Aumentar el seguimiento de los empleadores de exalumnos UTPL	7.11.1. Seguir al menos un 2% al año de los empleadores	7.11.1.1. Porcentaje de empleadores monitoreados	100%	Proyecto de Gestión de Graduados	Dirección General de Relaciones Interinstitucionales	Coordinadores de titulación y programas de posgrado	enero	octubre
49	7. Excelencia y liderazgo	7.12. Aumentar la calidad institucional por medio de las acreditaciones	7.12.1. Acreditar todas las titulaciones y programas conforme cronograma del CEAACES 7.12.2. Lograr la categoría A en el año 2017 7.12.3. Crecimiento anual en al menos dos ránquines internacionales definidos por la UTPL	7.12.1.1. Porcentaje de proyectos institucionales	50%	Proyecto de Autoevaluación Institucional	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Coordinadores de titulación Procuraduría	enero	octubre
50	7. Excelencia y liderazgo	7.13. Profesionalizar los proyectos de gestión universitaria vinculados a los POA	7.13.1. 100% de proyectos de gestión apoyados por equipos de proyectos (PMO) y procesos 7.13.2. Tener planes de contingencia en 100% de los proyectos de gestión UTPL	7.13.1.1. Porcentaje de proyectos de gestión que atiendan a los métodos	50%	Proyecto de Apoyo Institucional para Profesionalización de la Gestión Orientada a los Resultados	Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional	Todos los equipos	enero	octubre
51	7. Excelencia y liderazgo	7.14. Garantizar el crecimiento institucional, la sostenibilidad y calidad del gasto	7.14.1. Cumplir con el parámetro CEAACES sobre la calidad de gasto 7.14.2. Cumplir el presupuesto de inversiones	7.14.1.1. Porcentaje de incremento anual del patrimonio 7.14.2.1. Porcentaje de cumplimiento del parámetro CEAACES	40%	Proyecto de Inversión y Calidad del Gasto	Vicerrectorado Administrativo	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado Administrativo Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría	enero	octubre

Elaborado por Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional -DGPI