


|  PLAN OPERATIVO ANUAL - 2017 APROBACIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR Número de resolución 170.171.2017 18 de enero del 2017 | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--------------------------------------|--|--|--|----------------------------|-------------------------|
| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 1 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.1. Identificar las redes y convenios de gestión universitaria que favorezcan el fortalecimiento del modelo de gestión UTPL | 1.1.1. Dar seguimiento el 100% de las relaciones interinstitucionales 1.1.2. Incrementar 60% de participación en las actividades de las redes de cooperación | 1.1.1.1. 100% de las redes de cooperación y programas internacionales (alojados en la UTPL) monitoreadas 1.1.1.2. 100% de los convenios institucionales de cooperación monitoreados y con informes de resultados 1.1.1.3. 100% de relaciones interinstitucionales registradas 1.1.2.1. % de participación en las actividades de las redes de cooperación | 75% 50% 50% 50% | Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | Directores de área, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Procuraduría | enero | octubre |
| 2 | 1. Desarrollar una universidad como Alma Máter para el siglo XXI | 1.2. Establecer una estrategia integral de comunicación institucional | 1.2.1. Crear una macroagenda institucional para fortalecer la comunicación y gestión del cambio 1.2.2. Construir indicadores de seguimiento de la comunicación (<i>online</i> y <i>offline</i>) conforme la misión y visión de la universidad 1.2.3. Mejorar presencia de la UTPL en la web con informaciones en Inglés | 1.2.1.1. Creación de la macroagenda y protocolos de comunicación interna por medio de plataforma informática 1.2.2.1. Porcentaje de seguimiento de indicadores 1.2.3.1. Porcentaje de avance de traducción de la página principal de la UTPL en inglés | 75% | Proyecto de Gestión de la Comunicación Interna y Macroagenda Institucional Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta. | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, Equipo de Datos, UTI, directores de área | enero | octubre |
| 3 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.3. Aumentar la vinculación con la sociedad en general a través de proyectos de consultoría de alto impacto que generen captación de fondos | 1.3.1. Lograr al menos el 3% del presupuesto general de la Universidad a través de consultorías y transferencia tecnológica | 1.3.1.1. Porcentaje del presupuesto | 40% | Proyecto de Diversificación de Ingresos UTPL | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, Vicerrectorado de Investigación, (Escritorio de Consultoría, OTRI y Fedes), Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|--|--|--|------------|--|--|---|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 4 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.4. Definir macroagenda institucional y consolidar espacios de diálogo, comunicación y participación que integren a toda la comunidad universitaria | 1.4.1. Crear, socializar y hacer seguimiento de la macroagenda institucional como parte de la gestión universitaria | 1.4.1.1. Publicación de macroagenda | 100% | Proyecto de Gestión de la Comunicación Interna y Macroagenda Institucional | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Todos los equipos | enero | octubre |
| 5 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.5. Incrementar el conocimiento de la identidad y valores institucionales en la comunidad universitaria | 1.5.1. Capacitar anualmente al 80% del equipo técnico y docente de la Universidad 1.5.2. Crear al menos una comunicación mensual relacionada a la identidad institucional, valores o competencias | 1.5.1.1. Porcentaje de participantes en formación 1.5.2.1. Comunicaciones mensuales | 50% 75% | Proyecto de Desarrollo Humano y Profesional UTPL Proyecto de Gestión de la Comunicación Interna y Macroagenda Institucional | Dirección General de Misiones Universitarias Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Recursos Humanos, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo | enero | octubre |
| 6 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.6. Propender a altos niveles de excelencia en el quehacer universitario | 1.6.1. Implementar institucionalmente un Sistema de Gestión de la Calidad UTPL 1.6.2. Crear un Programa de Autoevaluación Institucional Integral 1.6.3. Fortalecer el registro y control de documentación por medio del archivo institucional 1.6.4. Brindar apoyo técnico al 100% de los proyectos de gestión universitaria establecidos en los POAs 1.6.5 Crear el tablero de indicadores de gestión | 1.6.1.1. Porcentaje de implementación 1.6.2.1. Programa de Evaluación Integral UTPL 1.6.3.1. Normativa y criterios de archivo institucional 1.6.4.1. Informe de profesionales dedicados a proyectos. 1.6.5.1 Números de Indicadores de gestión de resultados | 75% | Proyecto de Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad UTPL Proyecto de Autoevaluación Institucional Proyecto de Gestión de Archivo Institucional Proyecto de Apoyo Institucional para Profesionalización de la Gestión Orientada a los Resultados | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Secretaría General Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Equipos de Calidad, Procuraduría | enero | octubre |
| 7 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.7. Establecer grupos de investigación transdisciplinarios sobre temas relacionados a la identidad y valores asumidos por la Universidad. | 1.7.1. Tener al menos dos grupos, proyectos o eventos de investigación. | 1.7.1.1. Porcentaje de participación de representantes de las áreas en los grupos de investigación | 100% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, Directores de departamento, jefes de sección | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|---|---|--|-------------|---|---|--|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 8 | 1. Desarrollar una universidad como Alma Máter para el siglo XXI | 1.8. Aumentar la interacción universidad - egresados promoviendo un sentido de pertinencia institucional y fortalecimiento de los valores | 1.8.1. Informe anual de seguimiento del 80% de graduados y retroalimentación de los coordinadores de titulación | 1.8.1.1. Porcentaje de informes de seguimiento a titulados y envío a las titulaciones | 100% | Proyecto de Gestión de Graduados | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | Coordinadores de titulación y programa de posgrado | enero | octubre |
| 9 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.9. Fortalecer programas de vinculación y gestión cultural | 1.9.1. Crear al menos dos programas de vinculación con la colectividad relacionados con temas de cultura 1.9.2. Implantar actividades de vinculación de las titulaciones presenciales y a distancia, en un 100% estableciendo interrelación con los programas de investigación | 1.9.1.1. Número de programas de gestión cultural 1.9.2.1. Programas de vinculación en las titulaciones | 100% 50% | Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectorado de Investigación | Directores de departamento, directores de área, Procuraduría | enero | octubre |
| 10 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.10. Aumentar la relación de la Universidad con sus graduados | 1.10.1 Aumentar en un 2% al año el número de graduados en actividades formativas UTPL 1.10.2. Crear al menos dos comunicaciones al año destinadas a los graduados | 1.10.1.1. Porcentaje de graduados en actividades formativas 1.10.2.1. Número de comunicaciones destinados a graduados | 75% | Proyecto de Gestión de Graduados | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría, directores de los centros, coordinadores de titulación, equipo de datos, UTI, directores de área | enero | octubre |
| 11 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.11. Incrementar el acompañamiento integral de los estudiantes en la sede y en los centros | 1.11.1. Implantar la mentorización en 100% de las carreras presenciales en el primer ciclo, para los estudiantes con deficiencias académicas de ingreso. 1.11.2. Implantar la función de tutor institucional para el 100% de las carreras a distancia en todos los ciclos. | 1.11.1.1. Porcentaje de participación de carreras y estudiantes de primer ciclo. 1.11.2.1. Porcentaje de carreras con tutoría institucional implementada. | 40% | Proyecto de Seguimiento Integral al Estudiante | Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Coordinadores de titulación, directores de área, Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|---|---|--|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 12 | 1. Desarrollar una Universidad como alma mater para el siglo XXI | 1.12. Incrementar la transferencia de conocimiento a gobiernos locales y sociedad en general que apoye la gestión inteligente del territorio | 1.12.1. Productos transferidos al 75% de los GAD de la Región 7 1.12.2. Concurso de buenas practicas con el Proyecto Líderes para Gobernar 1.12.3. Creación de 4 cursos de formación de equipos de gobierno a través de educación continua | 1.12.1.1. Porcentaje de incremento 1.12.2.1. Realización del concurso 1.12.3.1. Creación de cursos | 40% | Proyecto SmartLand para la Gestión Inteligente del Territorio (Fedes) Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta. | Vicerrectorado de investigación Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado Administrativo, | enero | octubre |
| 13 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.1. Incrementar el financiamiento externo para el desarrollo de proyectos de investigación e innovación, mejora de infraestructura, equipamientos e incentivo a los docentes | 2.1.1. Lograr al menos el 3% del presupuesto general de la Universidad a través de financiamiento externo 2.1.2. Participar en convocatorias para la atracción de 2 proyectos internacionales para generar fondos o becas externas y promover la internacionalización de la UTPL | 2.1.1.1 Porcentaje de incremento en el presupuesto 2.1.2.1 proyectos o programas internacionales aprobados | 40% 100% | Proyecto de Diversificación de Ingresos | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, líderes de grupos de investigación , Procuraduría, OTRI | enero | octubre |
| 14 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.2. Aumentar alianzas de investigación de impacto nacional e internacional para consolidar redes de colaboración | 2.2.1. 50% de los programas de investigación con participantes de otras instituciones nacionales o internacionales 2.2.2. 100% de los convenios de investigación con documentación formalizada institucionalmente | 2.2.1.1. Porcentaje de programas con docentes externos 2.2.2.1. Porcentaje de convenios de investigación formalizados | 40% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de Investigación Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación | enero | octubre |
| 15 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.3. Mantener la institucionalidad de la producción de conocimiento en la UTPL | 2.3.1. Tener la participación de 75% de los docentes investigadores de tiempo completo en líneas y grupos de investigación institucionalizados 2.3.2. Aumentar un 10% al año la publicación de los docentes TC en Scopus 2.3.3. Crear dos artículos al año publicados en revistas incluidas en bases regionales por docente 2.3.4. Aumentar un 20% al año la publicación de libros y capítulos de libros | 2.3.1.1 . Porcentaje de docentes investigadores vinculados a líneas y grupos de investigación aprobados 2.3.2.1. Porcentaje de producción intelectual de docentes TC en Scopus 2.3.3.1. Porcentaje de producción intelectual regional de docentes TC 2.3.4.1 Porcentaje de producción de libros y capítulos de libros. | 60% 100% 100% 100% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación, Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|---|--|--|--|---------------------|--|--|--|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 16 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.4. Aumentar la participación de los estudiantes en actividades de investigación, desarrollo e innovación | 2.4.1. 100% de los proyectos de investigación, desarrollo e innovación con participación estudiantil | 2.4.1.1 . Porcentaje de proyectos con estudiantes | 40% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, responsables de sección, grupos de investigación | enero | octubre |
| 17 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.5. Aumentar proyectos de fin de titulación pertinentes y vinculados a los programas y líneas de investigación | 2.5.1. 60% de los proyectos de fin de titulación relacionados con los programas, líneas de investigación y áreas estratégicas de la UTPL. | 2.5.1.1 . Porcentaje de proyectos | 40% | Proyecto de Implementación del Proyecto Pedagógico Institucional Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado de Investigación | Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, evaluación institucional | enero | octubre |
| 18 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.6. Aumentar proyectos de innovación, vinculación o actividades formativas relacionados con las empresas y emprendimientos de la UTPL | 2.6.1. 100% de las empresas y emprendimientos de la UTPL con proyectos de investigación, innovación, vinculación o actividades formativas con participación de estudiantes 2.6.2.Crear al menos 2 proyectos de innovación relacionados a alimentación, farmacia, automatización o materiales (vinculados a las líneas institucionales). 2.6.3.Vincular cuatro empresas al año en el laboratorio de prototipos. | 2.6.1.1. Número empresas con proyectos 2.6.2.1. Número de proyectos creados 2.6.3.1. Número de empresas vinculadas | 40% 100% 100% | Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría | enero | octubre |
| 19 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.7. Aumentar las alianzas de la UTPL con el sector público y privado (sector productivo) para la producción de conocimiento | 2.7.1. Al menos dos programas anuales de investigación con alianza pública o privada | 2.7.1.1. Al menos dos programas anuales de investigación con alianza pública o privada | 100% | Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos | Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, jefes de sección | enero | octubre |
| 20 | 2. Investigación, desarrollo e innovación | 2.8. Aumentar el número de solicitudes de patentes, prototipos registrados y transferidos | 2.8.1. 5% de incremento anual | 2.8.1.1. Porcentaje de solicitudes | 100% | Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos | Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, jefes de sección. Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|---|--|--|-------------|--|---|---|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 21 | 3. Docencia pertinente y de alto nivel | 3.1. Mantener la calidad de las publicaciones y materiales didácticos producidos por equipos de la UTPL | 3.1.1. Validar el 100% de publicaciones y materiales didácticos UTPL (garantizar validación externa por pares). 3.1.2. Crear e implementar un modelo de design instruccional que permita la actualización de los contenidos en dispositivos digitales atendiendo las necesidades de grado, posgrado y educación continua. | 3.1.1.1. Porcentaje de validación 3.1.2.1. Modelo de design instruccional aprobado | 40% | Proyecto de Evaluación y actualización del modelo de EaD UTPL | Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia | Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico | enero | octubre |
| 22 | 3. Docencia pertinente y de alto nivel | 3.2. Aumentar la oferta de educación continua y el número de inscritos | 3.2.1. 5% de incremento anual de estudiantes inscritos 3.2.2. Oferta de al menos 1 curso de educación continua por sección al año 3.2.3. Promoción de al menos un congreso por departamento al año | 3.2.1.1. Porcentaje de estudiantes 3.2.2.1. Número de cursos por sección 3.2.3.1. Número de congreso por departamento | 100% | Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta. | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Vicerrectores, Procuraduría, directores de área | enero | octubre |
| 23 | 3. Docencia pertinente y de alto nivel | 3.3. Fortalecer la evaluación integral docente | 3.3.1. Tener un 100% de los docentes y tutores evaluados, con reportes de desempeño y planes de mejora. | 3.3.1.1. Porcentaje de docentes evaluados | 100% | Proyecto de Autoevaluación Institucional | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Procuraduría, Dirección General de Recursos Humanos y Desarrollo Personal | enero | octubre |
| 24 | 3. Docencia pertinente y de alto nivel | 3.4. Garantizar la aplicación del Proyecto Pedagógico Institucional | 3.4.1. Implantar en un 100% de las titulaciones el Proyecto Pedagógico Institucional | 3.4.1.1 . Porcentaje de avance en la implementación del PPI en cada titulación | 100% | Proyecto de Implementación del Proyecto Pedagógico Institucional | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado Administrativo | Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, evaluación institucional, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, directores de área, directores de departamento | enero | octubre |
| 25 | 3. Docencia pertinente y de alto nivel | 3.5. Incrementar la calidad de la planta docente considerando las necesidades institucionales y los procesos de acreditación. | 3.5.1. Incrementar un 10% al año las horas de actividades de docencia e investigación cubiertas por docentes investigadores titulares. 3.5.2. Conseguir que un 20% de la planta docente tenga título de Ph.D. 3.5.3. Lograr que la carga horaria semanal promedio de los docentes a medio tiempo y tiempo parcial sea superior a las 14 horas. | 3.5.1.1 . Porcentaje de horas cubiertas por docentes titulares 3.5.2.1. Porcentaje de Ph.D en la institución. 3.5.2.2 Porcentaje de Ph.D a tiempo completo. 3.5.2.3. Porcentaje de Ph. D en formación. 3.5.3.1. Porcentaje de docentes a medio tiempo y tiempo parcial que cumplen con el promedio | 100% 50% | Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización de Personal | Vicerrectorado Administrativo | Directores de área, Directores de Departamento, Vicerrectorado de Investigación, Gestión de Datos . Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Académico, Procuraduría. | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|---|---|---|-----------|---|--|--|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 26 | 3. Docencia pertinente y de alto nivel | 3.6. Aumentar la oferta de grado, postgrados | 3.6.1. Presentar al CES al menos dos programas de posgrado nuevos por cada área, de acuerdo a las necesidades del entorno local y nacional. 3.6.2. Presentar al CES un doctorado condicionado a la recategorización A 3.6.3. Crear nuevas 2 carreras de grado por area (evaluar carreras tecnológicas), de acuerdo a las necesidades del entorno local y nacional. 3.6.4. Ofrecer al menos 1 certificación por titulación por medio de educación continua. | 3.6.1.1. Número de maestrías 3.6.2.1.. Doctorado presentado 3.6.3.1.Nueva oferta de grado aprobada por el CES. 3.6.4.1.Listado de certificaciones ofrecidas por titulación | 40% | Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta. | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Directores de área, directores de departamento, Vicerrectorado Académico. | enero | octubre |
| 27 | 4. Educación a Distancia | 4.1 Fortalecer la presencia institucional nacional a través de los centros de apoyo universitario, mediante actividades culturales o de vinculación con la sociedad | 4.1.1. 100% de los centros provinciales ofrezcan a estudiantes o profesores, actividades culturales o de vinculación con la sociedad 4.1.2. incrementar un 10% los convenios con empresa en los centros | 4.1.1.1. Porcentaje de incremento de la presencia institucional. 4.1.2.1. Porcentaje de incremento | 50% | Proyecto de Institucionalización de la Gestión Cultural Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectorado de Investigación | Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría | enero | octubre |
| 28 | 4. Educación a distancia | 4.2. Optimizar el uso de las TIC como apoyo a los procesos de enseñanza - aprendizaje en todos los programas académicos | 4.2.1. Aplicar estándares de calidad, usabilidad y accesibilidad 4.2.2. Garantizar que 100% de los proyectos académicos adopte los estándares | 4.2.1.1. Porcentaje de herramientas con estandares de calidad 4.2.2.1. Porcentaje de programas y carreras estandarizados 4.2.2.2. Seguimiento de los proyectos académicos | 50% | Proyecto de Evaluación y Actualización del Modelo de EAD. Proyecto de Implementación del Proyecto Pedagógico Institucional | Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia | Cordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|--|---|---|-----------|---|---|---|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 29 | 4. Educación a distancia | 4.3. Mejorar continuamente el modelo de EaD para garantizar su calidad en el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes | 4.3.1. Autoevaluación del modelo de EaD UTPL 4.3.2. Aumentar la interacción entre estudiantes y tutores 4.3.3. 100% de los cambios institucionalizados en el modelo de EaD implantados en los programas formativos. | 4.3.1.1. Informes de autoevaluación 4.3.2.1. Cantidad de interacción 4.3.3.1. Porcentaje de aplicación del modelo en los programas | 50% | Proyecto de Autoevaluación Institucional Proyecto Seguimiento Integral al Estudiante Proyecto de Evaluación y Actualización del Modelo de EaD | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia | Todos los equipos | enero | octubre |
| 30 | 4. Educación a distancia | 4.4. Aumentar la estandarización física y tecnológica de los Centros Universitarios y Sede cumpliendo los parámetros de evaluación y acreditación. | 4.4.1. Lograr el 100% de estandarización en procesos académicos y administrativos, infraestructura y tecnología 4.4.2. Autoevaluación de los centros universitarios y sede | 4.4.1.1. Porcentaje de centros estandarizados 4.4.2.1. Porcentaje de centros evaluados | 60% | Proyecto de Estandarización de Servicios Académicos e Infraestructura de los Centros de la MAD Proyecto de Autoevaluación Institucional | Vicerrectorado. Administrativo, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Vicerrectorado Administrativo, Dirección de Operaciones, directores de los centros, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría | enero | octubre |
| 31 | 4. Educación a distancia | 4.5. Promover la diversificación de la oferta educativa para incrementar la inclusión a la educación superior. | 4.5.1. Proponer al menos dos nuevos proyectos de titulación de grado a distancia por área | 4.5.1.1. Porcentaje de aumento | 100% | Proyecto de Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Directores de área, directores de departamento | enero | octubre |
| 32 | 4. Educación a distancia | 4.6. Mejorar las tasas de rendimiento académico. | 4.6.1. Implementar un plan de seguimiento del desempeño de estudiantes 4.6.2. Crear, implementar y evaluar estrategias de flexibilización y recuperación de estudiantes | 4.6.1.1. Porcentaje de estudiantes monitoreados 4.6.2.1. Creación de estrategia de flexibilización y recuperación implementadas y evaluadas. | 80% | Proyecto Seguimiento Integral al Estudiante | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | enero | octubre |
| 33 | 5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad | 5.1. Incrementar la investigación básica y aplicada en respuesta a las necesidades del entorno, relacionadas a recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad | 5.1.1. Aumentar en un 5% las publicaciones indexadas al año en temas afines | 5.1.1.1. Porcentaje de incremento logrado | 100% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|--|--|---|---|---|--|--|--|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 34 | 5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad | 5.2. Fortalecer el monitoreo de la biodiversidad regional, el análisis del impacto ambiental y explotación responsable | 5.2.1. Generar al menos un proyecto de monitoreo anual | 5.2.1.1. Número de proyectos | 100% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de investigación | Directores de área, directores de departamento, jefes de sección | enero | octubre |
| 35 | 5. Recursos naturales, biodiversidad y geodiversidad | 5.3. Fortalecer la conciencia ciudadana en temas de cuidado ambiental en el país | 5.3.1. Ofrecer al menos dos actividades de formación ambiental al año 5.3.2. Crear dos observatorios relacionados con temas ambientales | 5.3.1.1. Oferta de cursos 5.3.2.1. Número de observatorios | 100% | Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta. | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Directores de área, directores de departamento | enero | octubre |
| 36 | 6. Ciencias biomédicas | 6.1. Fortalecer la investigación, vinculación y formación en temas biomédicos, traslacionales y medicina familiar | 6.1.1. Crear y consolidar al menos un posgrado en medicina familiar 6.1.2. Organizar al menos una actividad de capacitación al año en temas biomédicos 6.1.3. Tener al menos tres publicaciones al año sobre temas biomédicos, traslacionales y medicina familiar 6.1.4. Crear un programa de investigación o instituto de ciencias biomédicas | 6.1.1.1. Un posgrado en medicina familiar 6.1.2.1. Actividad de capacitación 6.1.3.1. Número de publicaciones 6.1.4.1. Grupo de investigación | 100% 20% | Proyecto de Gestión de la Comunicación Externa, Marketing y Ampliación de la oferta. Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Vicerrectorado de Investigación | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Directores de área, directores de departamento | enero | octubre |
| 37 | 6. Ciencias biomédicas | 6.2. Mejorar el conocimiento sobre temas de humanización de la medicina desde la identidad universitaria UTPL | 6.2.1. Crear y ejecutar un proyecto de humanización de la salud 6.2.2. Tener al menos dos publicaciones al año | 6.2.1.1. Creación formal del grupo 6.2.2.1. Porcentaje de publicaciones indexadas | 100% | Proyecto de Estructuración y Cualificación de los Programas de Investigación y Vinculación | Vicerrectorado de Investigación | Directores de área, directores de departamento, jefes de sección, Procuraduría | enero | octubre |
| 38 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.1. Aumentar el seguimiento de la calidad por medio de planificación, evaluación y mejora continua sustentada y calificada en el marco constitucional y legislativo nacional y normativo institucional. | 7.1.1. 100% del plan de desarrollo institucional y plan operativo anual monitoreado por equipos de evaluación y calidad, según plan previamente establecido 7.1.2. Mantener 100% de los indicadores monitoreados 7.1.3. Crear un modelo de gestión de la normativa institucional dentro del marco constitucional y legal nacional | 7.1.1.1. Monitoreo de los planes 7.1.2.1. Porcentaje de indicadores y procesos monitoreados 7.1.3.1. Porcentaje de implementación del modelo de gestión de la normativa institucional | 100% 50% 50% | Proyecto de Apoyo Institucional para Profesionalización de la Gestión Orientada a los Resultados Proyecto de Implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) UTPL Proyecto de Gestión de la Normativa Institucional | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional Procuraduría | Equipos de Calidad, Procuraduría | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|---------------------------|--|---|---|---------------------|--|--|---|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 39 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.2. Ampliar la internacionalización y la movilidad estudiantil y docente | 7.2.2.1. Promover que el 100% de las titulaciones logren tener, al menos, una actividad internacional 7.2.2. Incrementar en un 25% anual la movilidad de estudiantes y docentes UTPL 7.2.3. Incrementar en un 25% anual la movilidad de estudiantes y docentes externos | 7.2.1.1. 100% de las titulaciones con actividad internacional 7.2.2.1. 100% de cumplimiento 7.2.3.1. 100% de cumplimiento | 50% 100% 100% | Proyecto de Gestión de Relaciones Interinstitucionales | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional | enero | octubre |
| 40 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.3. Mantener el programa de formación permanente de docentes, de personal administrativo y de servicios | 7.3.1. 70% de los docentes a tiempo completo participa al menos una vez al año en una actividad de formación 7.3.2. 50% de los docentes tutores, medio tiempo e invitados participa al menos una vez a los dos años en una actividad de formación 7.3.3. 50% del personal administrativo y de servicios participa al menos una vez a los dos años en una actividad de formación | 7.3.1.1. Porcentaje de docentes que participan del Programa de Formación Docente 7.3.2.1. Porcentaje de seguimiento docente 7.3.3.1. Porcentaje de servicios disponibles para la atención integral del personal docente | 100% | Proyecto de Desarrollo Humano y Profesional UTPL | Dirección General de Misiones Universitarias | Recursos Humanos, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo | enero | octubre |
| 41 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.4. Mantener la calidad de la gobernanza y liderazgo por medio de la formación continua de los gestores | 7.4.1. 80% de los directivos participan en las actividades de formación para la gobernanza y liderazgo universitario | 7.4.1.1. Porcentaje de participación de los directivos | 100% | Proyecto de Desarrollo Humano y Profesional UTPL | Dirección General de Misiones Universitarias | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Recursos Humanos, Vicerrectorado Administrativo, Procuraduría | enero | octubre |
| 42 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.5. Aumentar la integridad, validez y confiabilidad de la información académica en los sistemas | 7.5.1. Mejorar la trazabilidad de información en la institución 7.5.2. Disminuir la duplicidad de información académica y pedagógica en los sistemas UTPL 7.5.3 Incrementar la alineación técnica y funcional de los sistemas UTPL | 7.5.1.1. Número de entidades únicas formalizadas. 7.5.2.1. Porcentaje de datos limpios del periodo definido. 7.5.3.1. Porcentaje de sistemas e infraestructura tecnológica, alineados a los procesos de la cadena de valor. | 40% | Proyecto de Gestión Integral de Datos y Sistemas | Vicerrectorado Administrativo | Todos los equipos | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|---------------------------|--|--|--|-----------|--|---|---|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 43 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.6. Disminuir la deserción de los alumnos en todos los niveles y modalidades | 7.6.1. Disminuir 2% al año | 7.6.1.1. Porcentaje de deserción anual | 100% | Proyecto Seguimiento Integral al Estudiante | Vicerrectorado académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | enero | octubre |
| 44 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.7. Mantener la inversión para equipamiento, crecimiento de la infraestructura física y tecnológica de calidad alineada al desarrollo de la docencia, investigación y extensión | 7.7.1. Por lo menos el 10% del presupuesto general de la Universidad estará destinado a la inversión para equipamiento e infraestructura | 7.7.1.1. Porcentaje de presupuesto asignado anual | 100% | Proyecto de Optimización del Gasto | Vicerrectorado Administrativo | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría | enero | octubre |
| 45 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.8. Mantener las condiciones laborales para la salud, integridad, seguridad y bienestar de las personas y de los bienes | 7.8.1. Identificar procesos de salud, integridad, seguridad y bienestar para seguimiento y monitoreo 7.8.2. Aplicar 100% el plan de seguridad e higiene institucional | 7.8.1.1. Informe de identificación 7.8.2.1. Porcentaje de aplicación | 100% | Proyecto de Gestión del Talento Humano y Optimización de Persona | Dirección General de Misiones Universitarias | Recursos Humanos, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo Procuraduría | enero | octubre |
| 46 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.9. Aumentar los programas de inclusión y accesibilidad atendiendo a las condiciones particulares de los estudiantes | 7.9.1. Diseñar y ejecutar un programa de accesibilidad e inclusión con estrategias de permanencia y graduación para estudiantes en situaciones especiales. 7.9.2. Desarrollar metodologías, material didáctico, instrumentos y ambientes de evaluación adecuados para estudiantes con necesidades especiales. | 7.9.1.1. Porcentaje de incremento 7.9.2.1. Porcentaje de incremento | 40% | Proyecto de Accesibilidad y Políticas Afirmativas en la Sede y Centros | Dirección General de Misiones Universitarias | Coordinadores de titulación y cursos de posgrado, Evaluación Institucional, Procuraduría | enero | octubre |
| 47 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.10. Aumentar los servicios <i>online</i> y <i>offline</i> de atención a los estudiantes | 7.10.1. Establecer y aplicar un plan de ampliación de servicios estudiantile en línea, con optimización de trámites, unificación de procesos, estandarización y automatización. | 7.10.1.1. Porcentaje de cumplimiento del plan de ampliación de servicios estudiantiles | 50% | Proyecto de Ampliación de Servicios Estudiantiles | Vicerrectorado Administrativo | Dirección de Comunicación, Secretaría General, Procuraduría, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, directores de centros, Misiones | enero | octubre |

| ¿A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR? | | | | | | ¿QUÉ Y QUIEN HARÁ ? | | | ¿CUÁNDO? | |
|---------------------------|---------------------------|--|--|---|----------------|--|--|---|----------------------------|-------------------------|
| No. | Línea estratégica | Objetivo | Meta | Indicador | Meta 2017 | Proyectos | Responsable | Equipos participantes | Mes de Inicio del Proyecto | Mes de fin del proyecto |
| 48 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.11. Aumentar el seguimiento de los empleadores de exalumnos UTPL | 7.11.1. Seguir al menos un 2% al año de los empleadores | 7.11.1.1. Porcentaje de empleadores monitoreados de los dos últimos años. 7.11.1.2. Porcentaje de empleadores monitoreados de la bolsa de empleados UTPL | 25% | Proyecto de Gestión de Graduados | Dirección General de Relaciones Interinstitucionales | Coordinadores de titulación y programas de posgrado | enero | octubre |
| 49 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.12. Aumentar la calidad institucional por medio de las acreditaciones | 7.12.1. Acreditar todas las titulaciones y programas conforme cronograma del CEAACES 7.12.2. Lograr la categoría A en el año 2017 | 7.12.1.1. Número de titulaciones y programas acreditados 7.12.2.1. Porcentaje de proyectos institucionales | 25% 80% | Proyecto de Autoevaluación Institucional Proyecto de Apoyo Institucional para Profesionalización de la Gestión Orientada a los Resultados | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Coordinadores de titulación, VV, Procuraduría | enero | octubre |
| 50 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.13. Profesionalizar los proyectos de gestión universitaria vinculados a los POA | 7.13.1. 100% de proyectos del POA apoyados por equipos de proyectos (PMO) y procesos | 7.13.1.1. Porcentaje de proyectos de gestión que atiendan a los métodos y procesos | 75% | Proyecto de Apoyo Institucional para Profesionalización de la Gestión Orientada a los Resultados | Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional | Todos los equipos | enero | octubre |
| 51 | 7. Excelencia y liderazgo | 7.14. Garantizar el crecimiento institucional, la sostenibilidad y calidad del gasto | 7.14.1. Cumplir con el parámetro CEAACES sobre la calidad de gasto 7.14.2. Cumplir el presupuesto anual de inversiones en función de las necesidades institucionales. | 7.14.1.1. Porcentaje de cumplimiento del parámetro CEAACES 7.14.2.1. Porcentaje de incremento anual del patrimonio | 60% | Proyecto de Optimización del Gasto | Vicerrectorado Administrativo. | Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Modalidad Abierta y a Distancia, Vicerrectorado de Investigación, Vicerrectorado Administrativo, Dirección General de Relaciones Interinstitucionales, Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, Procuraduría | enero | octubre |

Elaborado por Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional -DGPDI